



**ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO**

**RELATÓRIO CONCLUSIVO DE CONTROLE INTERNO
DA PREFEITURA MUNICIPAL DE
PRIMAVERA DE RONDÔNIA**

RELATÓRIO DE AUDITORIA - 2021

Lei Complementar 154/96

**PRIMAVERA DE RONDONIA/RO
MARÇO/2022**



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

RELATÓRIO DE AUDITORIA - 2021

1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

De acordo com o que dispõe o Artigo 9º, Inciso III da Lei Complementar nº 154/96 e Instrução Normativa nº 065/2019 do Tribunal de Contas do Estado de Rondônia apresentamos o presente Relatório de Auditoria, elaborado pela Unidade Central de Controle Interno da Prefeitura Municipal de Primavera de Rondônia, que vai acompanhado do Certificado de Auditoria e Parecer do seu dirigente que trata dos exames realizados sobre os atos e fatos da prestação de contas da gestão do Excelentíssimo Prefeito Municipal Eduardo Bertoletti Siviero, praticados durante o período de Janeiro a Dezembro do exercício de 2021.

O município de Primavera de Rondônia possui um núcleo central e um distrito chamado Querência do Norte, foi emancipado em 22 de junho de 1994, fica a aproximadamente 545 km da capital Porto Velho e possui uma área de 606 km². Conta com uma população estimada de 2.776 habitantes e possui atividades de pecuária e agricultura.

Segundo dados do IBGE de 2018, o salário médio mensal dos trabalhadores formais era de 1.7 salários mínimos. A proporção de pessoas ocupadas em relação à população total era de 12.1%. Considerando domicílios com rendimentos mensais de até meio salário mínimo por pessoa, tinha 43.5% da população nessas condições, o que o colocava na posição 18 de 52 dentre as cidades do estado.

O município de Primavera de Rondônia se encontra no grupo 2, até 20 mil habitantes e tem como PIB PER CAPITA R\$ 20.598,80 (dados de 2018).

A taxa de escolarização de 06 a 14 anos de idade (2010) era de 98.6%. Possui uma taxa de analfabetismo de 15 anos ou mais de 13,4% (IBGE 2010). O IDEB anos iniciais do ensino fundamental da rede pública (2017) foi de 5,1 e anos finais do ensino fundamental 5,2.

Quanto ao saneamento básico apresenta 1.85% de domicílios com esgotamento sanitário adequado e 84.1% de domicílios urbanos em vias públicas com arborização.

A Água do município é tratada com pastilhas de cloro sob responsabilidade da Autarquia SAAE, sendo realizadas análises mensalmente, em ponto de coleta diferentes pela Vigilância Sanitária do Município, tendo como qualidade SATISFATÓRIA.

Destinação do lixo é realizada mediante consórcio com o CIMCERO sendo responsável pelo recebimento, tratamento e destinação final no aterro MFM Soluções Ambientais localizado em Cacoal, sendo encaminhada uma média de 22 toneladas/mês.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

A taxa de mortalidade infantil média na cidade de Primavera de Rondônia no exercício de 2020 foi de 0, e a expectativa de vida é de 72,92.

2. AVALIAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS DO PPA

Ao que se referem valores, pelo presente Quadro é possível visualizar quanto se tem resguardado em orçamento para cada programa, que somados perfazem o valor total do orçamento para o Exercício Financeiro de 2021. Visto sua característica ser de apoio à gestão, cujo objetivo é de promover meios para o funcionamento da estrutura administrativa do Município.

INFRA ESTRUTURA URBANA	199.450,33	280.035,00	805.004,22
INFRA ESTRUTURA RURAL	419.810,92	55.789,06	466.109,28
ADM E COORD - SEMAP	436.333,09	576.397,90	586.138,29
PROG APOIO AO DESENV LOCAL	91.800,00	63.310,44	17.394,73
ADM E COORD - EDUCACAO	2.108.130,32	2.301.137,15	1.887.105,22
ADM E COORD - FUNDEB	1.972.168,28	2.068.484,47	2.605.844,33
PROG APOIO A EDUCACAO	1.003.462,10	746.776,34	1.076.125,04
ADM E COORD - ESPORTE/CULTURA	30.600,00	23.996,00	1.050.375,07
ADM E COORD - SAUDE	2.081.694,55	2.292.884,26	2.582.431,99
PROG APOIO A SAUDE	1.359.829,42	1.621.056,24	2.052.783,87
ADM E COORD - SEMAS	1.147.057,02	879.812,93	1.031.714,29
PROG APOIO A ASSIST SOCIAL	167.815,43	405.021,11	470.970,07
ADM E COORD - SAAE	518.123,87	594.345,74	
PRIMAVERA DE RONDONIA LIMPA	48.646,76	45.600,00	
REGULARIZAÇÃO FUNDIARIA	44.900,00	130.100,00	
ENCARGOS ESPECIAIS DO MUNICIPIO	222.100,00	332.145,00	308.682,91
RESERVA DE CONTINGENCIA	-	78.812,22	
	16.202.560,34	17.393.805,72	19.570.579,77



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

3. RELATÓRIO DE AUDITORIA INTERNA SOBRE A EXECUÇÃO DOS ORÇAMENTOS:

a) Avaliação do cumprimento das metas estabelecidas na lei de diretrizes orçamentárias;

No Quadro 01 será analisado o Programa 0001 - Programa de Apoio a Gestão Administrativa da Atuação Legislativa, pois a manutenção da estrutura administrativa é indispensável para suporte e desenvolvimento das atividades fins de responsabilidade do Poder Legislativo, sem a qual as demais ações ficariam inviabilizadas. Seu objetivo é melhorar e ampliar os serviços de fiscalização, praticar o princípio da transparência dos atos da administração, envolvendo a sociedade nas decisões administrativas.

Quadro 01

Programa: 0001 - Atuação Legislativa		Previsto				Executado		
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (RS)	Metas Físicas	Valores (RS)	% Valores
Construção, Ampliação e reforma	1.001	Unidade	2019	12	-	0	-	0,00%
			2020	12	-	0	-	0,00%
			2021	12	-	0	-	0,00%
			Total Previsto PPA	36	-	0	-	0,00%
Aquisição de Bens Moveis - Câmara	1.002	Unidade	2019	12	6.529,99	12	6.529,99	100,00%
			2020	12	53.500,00	12	53.500,00	100,00%
			2021	12				
			Total Previsto PPA	36	60.029,99	24	60.029,99	100,00%
Manutenção das atividades - Câmara	2.001	Unidade	2019	12	220.240,11	12	218.591,83	99,25%
			2020	12	237.160,78	12	237.160,78	100,00%
			2021	12	18.000,00	12	3.530,00	19,61%
			Total Previsto PPA	36	475.400,89	36	459.282,61	96,61%
TOTAL								
TOTAL			2019	12	500.345,42	12	500.345,42	100,00%
TOTAL			2020	12	568.000,00	12	568.000,00	100,00%

No Quadro 02 será analisado o Programa 0002 - Programa de manutenção e coordenação do Gabinete, pois a manutenção dessa estrutura administrativa é indispensável para suporte e desenvolvimento das atividades fins de responsabilidade do Gabinete do Prefeito Municipal, com as devidas providencias quanto ao andamento dos atendimentos aos anseios da sociedade. Seu objetivo é melhorar e ampliar os serviços, praticar o princípio da transparência dos atos da administração, envolvendo a sociedade nas decisões administrativas.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Quadro 02

Programa: 0002 - Adm e Coord Gabinete		Previsto				Executado		
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (R\$)	Metas Físicas	Valores (R\$)	% Valores
Aquisição de Bens Moveis - Gabinete	1.003	Unidade	2019	12	2.899,65	12	2.899,65	100,00%
			2020	12	189.000,00	12	189.000,00	100,00%
			2021	12	17.268,00	12	17.268,00	100,00%
			Total Previsto PPA	36	209.167,65	36	209.167,65	300,00%
Manutenção das atividades - Gabinete	2.002	Unidade	2019	12	143.706,06	12	140.659,32	97,88%
			2020	12	124.607,99	12	124.607,99	100,00%
			2021	12	149.269,81	12	147.908,16	99,09%
			Total Previsto PPA	36	417.583,86	36	413.175,47	98,94%
Manutenção das atividades - Distr	2.003	Unidade	2019	12	880,00	12	-	0,00%
			2020	12	3.000,00	12	3.000,00	100,00%
			2021	12	928,00	12	928,00	100,00%
			Total Previsto PPA	36	4.808,00	36	3.928,00	81,70%

Constata-se que, o Programa no quadro 03, é voltado para atender as necessidades da administração, pois a manutenção da estrutura administrativa é indispensável para suporte e desenvolvimento das atividades fins de responsabilidade da Administração Pública, sem a qual as demais ações ficariam inviabilizadas. Seu objetivo é melhorar e ampliar os serviços públicos municipais, praticar o princípio da transparência dos atos da administração, envolvendo a sociedade nas decisões administrativas, com o propósito de oferecer suporte às atividades a serem desempenhadas com o objetivo de melhorar a qualidade de serviços prestados à população.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Quadro 03

Programa: 0003 - Adm e Coord Semaf			Previsto				
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (R\$)	Metas Físicas	
Aquisição de Bens Moveis - Semaf	1.004	Unidade	2019	30	3.544,65	30	
			2020	30		30	
			2021	30	61.237,30	30	
			Total Previsto PPA	90	64.781,95	90	
			2019	12	619.201,49	12	
Manutenção das atividades - semaf	2.004	Unidade	2020	12		12	
			2021	12	917.216,68	12	
			Total Previsto PPA	36	1.536.418,17	36	
			2019	12	295.000,00	12	
			2020	12		12	
Reserva de Contingencia	9.999	Valor	2021	12	-	12	
			Total Previsto PPA	36	295.000,00	36	
			TOTAL	2019	54	1.666.862,46	54
			TOTAL	2020	54		54
			TOTAL	2021	54	-	54

No Quadro 04 serão apresentadas as ações do Programa 0005 - Programa de administração e coordenação, de responsabilidade da Secretaria do Município de Obras, tem como objetivo de promover meios para estruturação das reformas dos prédios públicos, aquisição de moveis para manutenção da secretaria, e pagamento dos servidores a disposição da Secretaria Municipal de Obras e Serviços.

Quadro 04

Programa: 0005 - Adm e Coord Semosp			Previsto				Executado	
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (R\$)	Metas Físicas	Valores (R\$)	
Const. Ampl e Reforma Semosp	1.007	Unidade	2019	12	34.456,59	12	11.560,5	
			2020	12	50.905,59	12	50.905,4	
			2021	12	189.128,73	12	189.128,7	
			Total Previsto PPA	36	274.490,91	36	251.594,	
			2019	25	-	25		
Aquisição de Bens Moveis - Semosp	1.005	Unidade	2020	25	-	25		
			2021	25	-	25		
			Total Previsto PPA	75	-	75		
			2019	12	170.024,16	12	148.149,9	
			2020	12	105.270,00	12	105.270,0	
Manutenção das Atividades - Semosp	2.005	Unidade	2021	12	159.768,83	12	159.752,5	
			Total Previsto PPA	36	435.062,99	36	413.172,	
			TOTAL	2019	49	892.776,93	49	841.937,9
			TOTAL	2020	49		49	
			TOTAL	2021	49	1.327.839,92	49	1.255.110,



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

No Quadro 05 serão apresentadas as ações do Programa 0006 - Programa de Infraestrutura Urbana como manutenção, conservação e construção de vias públicas, obras de artes, praças, jardins, pavimentação, esgoto, drenagens entre outros. Compete a este Programa, a realização de manutenção de vias públicas, encascalhamento e pavimentação de vias urbanas e estradas rurais na abrangência do Município, coleta de lixo, sempre levando em consideração as ações de menor impacto ambiental.

Quadro 05

Programa: 0006 - Infra Estrutura Urbana		Previsto			Executado				
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (R\$)	Metas Físicas	Valores (R\$)	% Valores	
Abert. Conserv. Recup. de Avenidas	1.006	Unidade	2019	0	-	0	-	0,00%	
			2020	0	-	0	-	0,00%	
			2021	0	-	0	-	0,00%	
			Total Previsto						
			PPA	0	-	0	-	0,00%	
Manutenção das Atividades - Ser	2.006	Unidade	2019	12	16.500,00	12	16.373,85	99,24%	
			2020	12	131.024,73	12	117.617,17	89,77%	
			2021	12	784.554,82	12	784.554,82	100,00%	
			Total Previsto						
			PPA	36	932.079,55	36	918.545,84	98,55%	
Manut. das Ativi - Iluminação publica	2.007	Unidade	2019	12	121.900,00	12	117.410,10	96,32%	
			2020	12	68.425,60	12	67.731,60	98,99%	
			2021	12	20.449,40	12	20.449,40	100,00%	
			Total Previsto						
			PPA	36	210.775,00	36	205.591,10	97,54%	
TOTAL			2019	24	138.400,00	24	133.783,95	96,66%	
TOTAL			2020	24	131.024,73	24	117.617,17	89,77%	
TOTAL			2021	24		24			

No Quadro 06 serão apresentadas as ações do Programa 0007 - Programa de Infraestrutura Rural, de responsabilidade da Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos em conjunto com a Secretaria do Município de Agricultura, que tem como objetivo voltado para a manutenção, encascalhamento e conservação e limpeza das estradas rurais, pontes, bueiros, pontilhões e construção das mesmas, caso necessário para viabilizar o tráfego permanente em todas as vias rurais do Município. São próximo de 200 km de estradas a serem mantidas.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Quadro 06

Programa: 0007 - Infra Estrutura Rural			Previsto				
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (R\$)	Metas Físicas	
Abert. Conserv. Recup. de Estradas	1.008	Unidade	2019	12	-	12	
			2020	12	-	12	
			2021	12	-	12	
			Total Previsto PPA	36	-	36	
			2019	12	180.156,31	12	
Manutenção das Atividades - Ser	2.009	Unidade	2020	12		12	
			2021	12	19.233,00	12	
			Total Previsto PPA	36	199.389,31	36	
			2019	12	239.654,61	12	
			2020	12		12	
Manutenção do convenio Fitha	2.010	Unidade	2021	12	219.820,20	12	
			Total Previsto PPA	36	459.474,81	36	
			TOTAL	2019	36	419.810,92	36
			TOTAL	2020	36	-	36
			TOTAL	2021	36	459.474,81	36

No Quadro 07 serão apresentadas as ações do Programa 0008 - Programa de administração e coordenação, de reponsabilidade da Secretaria de Agricultura, Meio Ambiente e Pecuária, têm como objetivo de promover meios para estruturação e aquisição de moveis para manutenção da secretaria, e pagamento dos servidores a disposição da Secretaria.

Quadro 07

Programa: 0008 - Adm e Coord - Semap			Previsto			Executado			
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (R\$)	Metas Físicas	Valores (R\$)	% Valores	
Aquisição de Bens Moveis - Semap	1.009	Unidade	2019	0	8.000,00	0	7.805,00	97,56%	
			2020	0		0		#DIV/0!	
			2021	0	3.674,69	0	3.674,69	100,00%	
			Total Previsto PPA	0	11.674,69	0	11.479,69	#DIV/0!	
			2019	12	58.831,09	12	51.900,09	88,22%	
Manutenção das Atividades - Semap	2.011	Unidade	2020	12		12		#DIV/0!	
			2021	12	18.998,97	12	18.996,69	99,99%	
			Total Previsto PPA	36	77.830,06	36	70.896,78	91,09%	
			TOTAL	2019	12	436.333,09	12	396.231,67	90,81%
			TOTAL	2020	12		12	#DIV/0!	
TOTAL	2021	12	77.830,06	12	70.896,78	91,09%			



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

O Quadro 08 refere-se ao Programa 0018 - Programa de Apoio ao desenvolvimento local, de responsabilidade da Secretaria do Município de Agricultura, Meio Ambiente e Pecuária com o objetivo de promover o desenvolvimento agropecuário e ambiental, através de ações que visem criar oportunidade de trabalho e renda para a melhoria de vida dos agricultores, e evitar o êxodo rural, este programa visa atendimento a extensão rural, no qual estão contemplados os projetos e atividades voltados para o atendimento dos produtores rurais no Município, e suas ações buscam aprimorar a agricultura familiar.

Quadro 08

Programa: 0018 - Prog Apoio ao Desenv Local		Previsto				
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (R\$)	Metas Físicas
Manut das Ativ. Desenv Sust Local	2.084	Unidade	2019	12	10.700,00	12
			2020	12		12
			2021	12	977,93	12
			Total Previsto PPA	36	11.677,93	36
Manut. das Ativ. - Desnv Ambiental	2.051	Unidade	2019	12	27.050,00	12
			2020	12		12
			2021	12	15.778,00	12
			Total Previsto PPA	36	42.828,00	36
Manut. das Ativ. - Promec Municipal	2.052	Unidade	2019	12	20.000,00	12
			2020	12		12
			2021	12	-	12
			Total Previsto PPA	36	20.000,00	36
Manut das Ativ - Pecuaria	2.044	Unidade	2019	12	25.000,00	12
			2020	12		12
			2021	12	-	12
			Total Previsto PPA	36	25.000,00	36
Manut das Ativ - Pscultura	2.045	Unidade	2019	12	9.050,00	12
			2020	12		12
			2021	12	638,80	12
			Total Previsto PPA	36	9.688,80	36
Aquisição de Impl Agricolas Semap	1.047	Unidade	2018	0	-	0
			2019	0	-	0
			2021	0	-	0
			Total Previsto PPA	0	-	0
TOTAL			2019	60	57.750,00	60
TOTAL			2020	60	-	60
TOTAL			2021	60	-	60

No Quadro 09 serão apresentados os resultados do programa de Gestão em Educação Fundamental, suas ações estão estruturadas para melhorar a qualidade do Ensino dos alunos matriculados no Ensino Fundamental da rede municipal visando atender á demanda, através da oferta e de projetos e atividades da área do Ensino Fundamental.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Quadro 09

Programa: 0009 - Adm e Coord Educação		Previsto				Executado		
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (RS)	Metas Físicas	Valores (RS)	% Valores
Const Ampl. E Reforma Semec	1.011	Unidade	2019	0	35.500,00	0	35.362,49	99,61%
			2020	0	71.304,35	0	71.304,35	100,00%
			2021	0	16.842,64	0	16.842,64	100,00%
			Total Previsto PPA	0	123.646,99	0	123.509,48	299,61%
Aquisição de Bens Moveis - Semec	1.010	Unidade	2019	1	2.631,13	1	756,00	28,73%
			2020	1	12.370,12	1	12.370,12	100,00%
			2021	1	17.772,00	1	17.772,00	100,00%
			Total Previsto PPA	3	32.773,25	3	30.898,12	94,28%
Manutenção das Atividades - Semec	2.012	Unidade	2019	12	184.418,08	12	164.339,74	89,11%
			2020	12	137.395,45	12	137.395,45	100,00%
			2021	12	105.983,15	12	100.784,35	95,09%
			Total Previsto PPA	36	427.796,68	36	402.519,54	94,09%
TOTAL			2019	13	2.108.130,32	13	2.064.392,62	97,93%
TOTAL			2020	13		13		#DIV/0!
TOTAL			2021	13	427.796,68	13	402.519,54	94,09%

No que diz respeito ao Programa referente à educação do ensino fundamental, nota-se que, o Município nos três anos analisados buscou melhorar a qualidade dos serviços prestados, obtendo um resultado crescente nos índices de execução, sendo que, foi investido no exercício de 2021.

Quadro 10

Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (RS)	Metas Físicas	Valores (RS)	% Valores
Manut. das Atividades - Fundeb 60%	2.061	Unidade	2019	0	1.404.318,28	0	1.404.318,28	100,00%
			2020	0	1.485.505,00	0	1.485.504,47	100,00%
			2021	0	1.707.690,98	0	1.659.144,44	97,16%
			Total Previsto PPA	0	4.597.514,26	0	4.548.967,19	297,16%
Manut. das Atividades - Fundeb 40%	2.072	Unidade	2019	12	240.630,00	12	240.630,00	100,00%
			2020	12	295.680,00	12	295.680,00	100,00%
			2021	12	246.393,81	12	246.393,81	100,00%
			Total Previsto PPA	36	782.703,81	36	782.703,81	100,00%
Manut das Ativ - Ens. Infantil 60%	2.062	Unidade	2019	12	91.500,00	12	91.500,00	100,00%
			2020	12	80.300,00	12	80.300,00	100,00%
			2021	12	159.181,38	12	159.181,38	100,00%
			Total Previsto PPA	36	330.981,38	36	330.981,38	100,00%
Manut das Ativ - Ens. Creche 60%	2.063	Unidade	2019	12	235.720,00	12	235.720,00	100,00%
			2020	12	201.000,00	12	201.000,00	100,00%
			2021	12	260.814,31	12	260.814,31	100,00%
			Total Previsto PPA	36	697.534,31	36	697.534,31	100,00%
TOTAL			2019	24	1.736.448,28	24	1.736.448,28	100,00%
TOTAL			2020	24	1.861.485,00	24	1.861.484,47	100,00%
TOTAL			2021	24		24		#DIV/0!



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

No Quadro 11, serão apresentados os resultados do Programa 011 – Programa de Apoio a Educação, voltado para a gestão de recursos oriundos do FNDE e Transporte escolar do Estado aplicado na manutenção da alimentação escolar, transporte de alunos o qual tem como principal objetivo atender com qualidade a demanda para educação infantil e fundamental.

Quadro 11

Execução	Previsto				Executado		
	Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (R\$)	Metas Físicas	Valores (R\$)	% Valores
2.017	Unidade	2019	12	68.000,00	12	68.000,00	100,00%
		2020	12	40.085,63	12	40.085,63	100,00%
		2021	12	37.603,60	12	37.603,60	100,00%
		Total Previsto PPA	36	145.689,23	36	145.689,23	300,00%
2.021	Unidade	2019	12	71.818,36	12	71.818,36	100,00%
		2020	12	80.099,75	12	80.099,75	100,00%
		2021	12	104.263,81	12	81.517,98	78,18%
		Total Previsto PPA	36	256.181,92	36	233.436,09	91,12%
2.022	Unidade	2019	12	50.548,09	12	50.548,09	100,00%
		2020	12	72.047,90	12	72.047,90	100,00%
		2021	12	79.252,69	12	56.337,52	71,09%
		Total Previsto PPA	36	201.848,68	36	178.933,51	88,65%
2.090	Unidade	2019	12	-	12	-	#DIV/0!
		2020	12	-	12	-	#DIV/0!
		2021	12	60.581,67	12	56.215,88	92,79%
		Total Previsto PPA	36	60.581,67	36	56.215,88	92,79%
2.018	Unidade	2019	12	767.838,21	12	767.838,21	100,00%
		2020	12	518.205,26	12	518.205,26	100,00%
		2021	12	727.311,29	12	337.848,83	46,45%
		Total Previsto PPA	36	2.013.354,76	36	1.623.892,30	80,66%
2.100	Unidade	2019	0	-	0	-	
		2020	0	-	0	-	
		2021	0	-	0	-	
		Total Previsto PPA	0	-	0	-	100,00%
		2019	60	190.366,45	60	190.366,45	100,00%
		2020	60	192.233,28	60	192.233,28	100,00%
		2021	60	-	0	-	0,00%



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

No Quadro 12, serão apresentados os resultados do Programa 012 – Programa de Administração e Coordenação Esporte e Cultura, voltado para a gestão de recursos próprios destinados a prática de esporte e cultura voltada para a educação infantil e fundamental, ou seja, prática que estão inseridas dentro do âmbito escolar, mas que não fazem parte das aplicações constitucionais em educação.

Quadro 12

Programa: 0012 - Adm e Coord Esporte/Cultura		Previsto				Executado	
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (RS)	Metas Físicas	Valores (RS)
Manut. das Atividades - Cultura	2.013	Unidade	2019	12	10.000,00	12	9.075,00
			2020	12	12.746,00	12	12.746,00
			2021	12	16.626,00	12	16.626,00
			Total Previsto PPA	36	39.372,00	0	38.447,00
Const Ampl e Reforma Desporto	1.022	Unidade	2019	12	50.548,09	12	50.548,09
			2020	12	72.047,90	12	72.047,90
			2021	12	-	12	-
			Total Previsto PPA	36	122.595,99	36	122.595,99
	2.020	Unidade	2019	12	20.500,00	12	20.470,57
			2020	12	11.250,00	12	11.250,00
			2021	12	5.986,01	12	5.958,10
			Total Previsto PPA	36	37.736,01	36	37.678,67
TOTAL			2019	36	81.048,09	36	80.093,66
TOTAL			2020	36	96.043,90	36	96.043,90
TOTAL			2021	36	-	36	-

No Quadro 13 serão apresentados os resultados do Programa 0013 - Programa de Administração e coordenação de saúde que tem por objetivo de aplicar os recursos próprios em saúde atendendo a Lei 141/2012, através dos projetos, atividades e ações voltadas para saúde preventiva e programar ações que visam à melhoria no atendimento de saúde para os usuários do sistema municipal de saúde. Através da saúde preventiva, almeja a redução da incidência e da ocorrência dos atendimentos de saúde curativa.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Quadro 13

Programa: 0013 - Adm e Coord Saude		Previsto			Executado			
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (R\$)	Metas Físicas	Valores (R\$)	
Constr Ampl e Reforma Semsau	1.013	Unidade	2019	0	2.500,00	0		
			2020	0	-	0	-	
			2021	0	-	0	-	
			Total Previsto					
			PPA	0	2.500,00	0	-	
Aq de Bens Moveis - Semsau	1.014	Unidade	2019	0	5.000,00	0		
			2020	0	-	0	-	
			2021	0	19.729,60	0	19.729,60	
			Total Previsto					
			PPA	0	24.729,60	0	19.729,60	
Manut das Ativ - Semsau	2.023	Unidade	2019	12	113.312,83	12	96.370,35	
			2020	12	80.226,59	12	80.226,59	
			2021	12	94.658,30	12	85.860,70	
			Total Previsto					
			PPA	36	262.457,64	36	262.457,64	
Manut das Ativ - Cons Mun de Saude	2.008	Unidade	2019	12	16.000,00	12	6.807,28	
			2020	12	-	12	-	
			2021	12	3.183,80	12	1.446,87	
			Total Previsto					
			PPA	36	19.183,80	36	8.254,15	
TOTAL			2019	12	120.812,83	12	96.370,35	
TOTAL			2020	12	136.812,83	12	103.177,63	
TOTAL			2021	12	-	12	-	

No Quadro 14 serão apresentados os resultados do Programa 0014 - Programa de apoio à saúde que tem por objetivo de aplicar os recursos oriundos do FNS, através dos projetos, atividades e ações voltadas para saúde preventiva e programar ações que visam a melhoria no atendimento de saúde para os usuários do sistema municipal de saúde. Através da saúde preventiva, almeja a redução da incidência e da ocorrência dos atendimentos de saúde curativa.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Quadro 14

Programa: 0014 - Prog Apoio a Saude		Previsto				Executado	
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Fisicas	Valores (RS)	Metas Fisicas	Valores (RS)
Manut. das Ativ- Farmacia Básica	2.024	Unidade	2019	12	50.453,00	12	35.864,93
			2020	12	29.403,72	12	29.403,72
			2021	12	29.933,06	12	1.957,60
			Total Previsto PPA	36	109.789,78	0	67.226,25
Manut. das atividades Saúde Bucal	2.032	Unidade	2019	12	42.949,80	12	38.290,66
			2020	12	-	12	-
			2021	12	-	12	-
			Total Previsto PPA	36	42.949,80	36	38.290,66
Manut das Ativ - PSF	2.026	Unidade	2019	12	161.183,80	12	161.183,80
			2020	12	223.852,18	12	223.852,18
			2021	12	184.639,73	12	139.737,08
			Total Previsto PPA	36	569.675,71	36	524.773,06
Manut das Ativ - Pab Fixo	2.025	Unidade	2019	12	187.043,73	12	106.571,01
			2020	12	246.908,66	12	246.908,66
			2021	12	294.104,09	12	222.648,72
			Total Previsto PPA	36	728.056,48	36	576.128,39
Manut das Ativ - Mac	2.033	Unidade	2019	12	45.514,33	12	45.514,33
			2020	12	78.064,82	12	78.064,82
			2021	12	58.842,34	12	28.127,80
			Total Previsto PPA	36	182.421,49	36	151.706,95
Manut das Ativ - PMAQ RO	2.035	Unidade	2019	12	26.178,67	12	14.429,64
			2020	12	10.579,87	12	10.579,87
			2021	12	35.410,79	12	33.122,26
			Total Previsto PPA	36	72.169,33	36	58.131,77
Manut das Ativ - PACS	2.029	Unidade	2019	12	323.432,36	12	320.999,22
			2020	12	422.746,83	12	422.746,83
			2021	12	578.571,23	12	562.203,23
			Total Previsto PPA	36	1.324.750,42	36	1.305.949,28
Manut das Ativ - PMAQ	2.035	Unidade	2019	12	43.565,00	12	42.928,31
			2020	12	175.264,68	12	175.264,68
			2021	12	35.410,79	12	33.122,26
			Total Previsto PPA	36	254.240,47	36	251.315,25
Manut das Ativ - At. Basica RO	2.085	Unidade	2019	12	-	12	-
			2020	12	-	12	-
			2021	12	120.000,00	12	109.424,97
			Total Previsto PPA	36	120.000,00	36	109.424,97
Manut das Ativ - Farm Basic RO	2.030	Unidade	2019	12	6.398,82	12	6.062,92
			2020	12	13.607,50	12	13.607,50
			2021	12	17.742,58	12	5.243,00
			Total Previsto PPA	36	37.748,90	36	24.913,42
Manut das Ativ - Vig em Saúde	2.028	Unidade	2019	12	87.251,88	12	47.439,22
			2020	12	19.090,00	12	19.090,00
			2021	12	20.205,96	12	4.260,00
			Total Previsto PPA	36	126.547,84	36	70.789,22
Manut das Ativ - Vig Sanitária	2.036	Unidade	2019	12	20.339,61	12	6.946,44
			2020	12	37.558,51	12	37.558,51
			2021	12	4.536,40	12	4.110,00
			Total Previsto PPA	36	62.434,52	36	48.614,95
TOTAL			2019	36	254.586,60	36	235.339,39
TOTAL			2020	36	253.255,90	36	253.255,90
TOTAL			2021	36	-	36	-



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

No Quadro 15, serão apresentados os resultados obtidos pelo Programa 0015- Programa de Apoio a Assistência Social, de responsabilidade as Secretaria do Município de Assistência Social, com o objetivo principal de atender as famílias e indivíduos em situação de risco pessoal ou social, cujos direitos tenham sido violados ou ameaçados. Para integrar as ações da Proteção Especial, é necessário que o cidadão esteja enfrentando situações de violações de direitos por ocorrência de violência física ou psicológica, abuso ou exploração sexual; abandono, rompimento ou fragilização de vínculos ou afastamento do convívio familiar devido à aplicação de medidas. Sendo assim, visa facilitar o controle e acompanhamento dos atendimentos prestados a população que se enquadra nessas condições.

Quadro 15

Programa: 0015 - Prog de Apoio a Assit Social		Previsto				Executado	
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (R\$)	Metas Físicas	Valores (R\$)
Manut das Atividades PAIF	2.041	Unidade	2019	12	-	12	-
			2020	12	-	12	-
			2021	12	-	12	-
			Total Previsto PPA	36	-	0	-
Manut das Atividades SCFV	2.043	Unidade	2019	12	95.969,37	12	88.485,69
			2020	12	184.771,05	12	184.771,05
			2021	12	205.595,71	12	131.438,56
			Total Previsto PPA	36	486.336,13	36	404.695,30
Manut das Atividades IGD PBF	2.040	Unidade	2019	12	23.147,69	12	9.967,00
			2020	12	27.088,25	12	27.088,25
			2021	12	22.217,05	12	5.752,15
			Total Previsto PPA	36	72.452,99	36	42.807,40
Manut das Atividades IGD SUAS	2.042	Unidade	2019	0	15.664,11	0	6.493,41
			2020	0	13.649,83	0	13.649,83
			2021	0	10.565,07	0	5.602,50
			Total Previsto PPA	0	39.879,01	0	25.745,74
TOTAL			2019	36	119.117,06	36	98.452,69
TOTAL			2020	36	211.859,30	36	211.859,30
TOTAL			2021	36	-	36	-



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

No Quadro 16, serão apresentados os resultados obtidos pelo Programa 0016 - Programa de Administração e Coordenação do SEMAS, de responsabilidade da Secretaria do Município de Assistência Social, com o objetivo principal de manter as funções administrativas dos setores com aquisição de equipamentos, material de consumo e serviços e folha de pagamento.

Quadro 16

Programa: 0016 - Adm e Coord Semas		Previsto				Executado		
Projeto - Atividade		Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (R\$)	Metas Físicas	Valores (R\$)	% Valores
Aq de Bens Moveis - SEMAS	1.015	Unidade	2019	12	3.290,39	12	1.290,00	39,21%
			2020	12	14.000,00	12	14.000,00	100,00%
			2021	12	7.880,99	12	7.880,99	100,00%
			Total Previsto PPA	36	25.171,38	0	23.170,99	239,21%
Manut das Atividades CMDCA	2.038	Unidade	2019	12	309.316,11	12	184.928,73	59,79%
			2020	12	104.839,74	12	104.839,74	100,00%
			2021	12	79.777,80	12	48.371,30	60,63%
			Total Previsto PPA	36	493.933,65	36	338.139,77	68,46%
Manut das Atividades SEMAS	2.074	Unidade	2019	12	99.585,52	12	93.810,87	94,20%
			2020	12	98.668,00	12	98.668,00	100,00%
			2021	12	97.882,00	12	93.238,69	95,26%
			Total Previsto PPA	36	296.135,52	36	285.717,56	96,48%
Manut das Atividades Cons. Tutelar	2.049	Unidade	2019	12	9.468,68	12	6.362,25	67,19%
			2020	12	9.100,00	12	9.100,00	100,00%
			2021	12	12.000,00	12	7.640,55	63,67%
			Total Previsto PPA	36	30.568,68	36	23.102,80	75,58%
TOTAL			2019	36	412.192,02	36	280.029,60	67,94%
TOTAL			2020	36	217.507,74	36	217.507,74	100,00%
TOTAL			2021	36	197.540,79	36	149.490,98	75,68%

No Quadro 17, serão apresentados os resultados obtidos pelo Programa 017 e 026, ambos voltados para a manutenção de Serviço Autônomo de Água e Esgoto – SAAE, autarquia municipal, com o objetivo principal a captação, tratamento, adução e distribuição de água potável no município, lembrando que a autarquia tem quadro próprio de servidores que também são custeadas com seus recursos.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Quadro 17

Programa: 0026 - Adm e Coord - SAAE		Previsto			Executado			
Projeto - Atividade	Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (RS)	Metas Físicas	Valores (RS)	% Valores	
Aq. De Bens Moveis - SAAE	1.017	Unidade	2019	0	23.000,00	0	20.894,55	90,85%
			2020	0	13.000,00	0	13.000,00	100,00%
			2021	0	25.000,00	0	7.251,00	29,00%
			Total Previsto	0	61.000,00	0	41.145,55	219,85%
Manutenção das Atividades - SAAE	2.047	Valor	2019	12	338.650,00	12	310.110,12	91,57%
			2020	12	405.345,74	12	405.345,74	100,00%
			2021	12	398.899,09	12	331.936,14	83,21%
			Total Previsto	36	1.142.894,83	36	1.047.392,00	91,64%
TOTAL		2019	12	361.650,00	12	331.004,67	91,53%	
TOTAL		2020	12	418.345,74	12	418.345,74	100,00%	
TOTAL		2021	12	423.899,09	12	339.187,14	80,02%	

No Quadro 18, serão apresentados os resultados obtidos pelo Programa 019 – Administração e Coordenação do planejamento, de responsabilidade da Secretaria de Planejamento voltado para a manutenção dos serviços de elaboração das peças de planejamento do município como PPA, LDO e LOA, também trabalha na área de engenharia, formalização de convênios e prestação de contas.

Quadro 18

Programa: 0019 - Adm e Coord - SEMPLAN		Previsto			Executado			
Projeto - Atividade	Unidade de Medida	Ano	Metas Físicas	Valores (RS)	Metas Físicas	Valores (RS)	% Valores	
Aquisição de Bens Moveis - Semplan	1.018	Unidade	2019	0	13.000,00	0	7.047,65	54,21%
			2020	0	-	0	-	#DIV/0!
			2021	0	11.211,66	0	11.211,66	100,00%
			Total Previsto	0	24.211,66	0	18.259,31	#DIV/0!
Manut. Das Atividades - Semplan	2.046	Unidade	2019	12	130.300,00	12	123.294,68	94,62%
			2020	12	209.969,73	12	209.969,73	100,00%
			2021	12	198.808,29	12	183.591,52	92,35%
			Total Previsto	36	539.078,02	36	516.855,93	95,88%
TOTAL		2019	12	143.300,00	12	130.342,33	90,96%	
TOTAL		2020	12	209.969,73	12	209.969,73	100,00%	
TOTAL		2021	12	210.019,95	12	194.803,18	92,75%	



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

A **avaliação qualitativa**, por sua vez, refere-se ao que não pode ser mensurável, e trata de um método de investigação e tem como foco o caráter subjetivo do objeto que será analisado, ou seja, dos programas de governo.

Assim sendo, mesmo contendo as metas e parâmetros de indicadores no Plano Plurianual de Investimento, não foi possível avaliar os programas em metas qualitativas, por falta de recursos humanos suficiente para executar as funções junto a Secretaria de planejamento, que por sua vez existe somente o secretário que realiza o detalhamento do orçamento.

Quando falamos em qualitativa, sabemos que requer que entrevistamos a população a fins de que quais são os seus pontos de vista sobre determinados programas executados da Gestão, o que de fato envolveria uma equipe treinada para esse fim, o que infelizmente no momento o Município não oferece.

Considerando ainda, o período de pandemia que assola o país, e as dificuldades que se encontra o Município em relação a contratação de pessoas qualificadas para somar junto ao quadro de servidores. No entanto, cada secretaria foi orientada a realizar e acompanhar as metas do PPA para melhor eficácia da gestão.

b) Limites e condições para realização de operações de crédito e inscrição em restos a pagar;

O Município não possui operações de créditos.

c) Verificação e avaliação das medidas adotadas para o retorno das despesas total com pessoal ao respectivo limite, nos termos dos art. 22 e 23 da LRF;

O comprometimento da despesa com pessoal do Poder Executivo em relação à Receita Corrente Líquida, resumidamente apresentou a seguinte situação:

Período de Referência	RCL (a)	Despesa com pessoal	
		Total da despesa líquida com pessoal (b)	% s/RCL (c) = (b/a) * 100
1º Semestre	17.376.849,00	8.697.571,41	50,05
2º Semestre	19.380.205,55	9.329.139,19	48,39

Fonte: Demonstrativo da Despesa com Pessoal – Anexo 1 (LRF, art.55, inciso I, alínea “a”)



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Considerando que o índice de despesa com pessoal de 48,39 %, apurado no 2º semestre de 2021, está abaixo do limite prudencial de 51,30% demonstra que a administração está sendo ponderada quanto as nomeações e cumprindo com o estabelecido na LRF.

- d) Providências tomadas, conforme o disposto no art. 31 da LRF, para recondução dos montantes das dívidas consolidadas e mobiliária aos respectivos limites;**

Não houve recondução devido cumprimento dos limites.

- e) Destinação de recursos obtidos com a alienação de ativos, tendo em vista as restrições constitucionais e da LRF;**

Não houve alienação de ativos.

- f) Aplicação dos percentuais mínimos de recursos em educação e saúde;**

Quanto à aplicação na manutenção de desenvolvimento do ensino, esta unidade de controle interno, buscou junto ao relatório da contabilidade que o município vem atendendo o art. 212 da Constituição Federal, como demonstrado abaixo:

APLICAÇÃO EM EDUCAÇÃO	
DESPESAS CONSIDERADAS	VALOR
1- Demonstrativo das Despesas Pagas com Ensino Infantil, IN nº 22 TCE RO.	419.995,69
2- Demonstrativo das Despesas Pagas com Ensino Fundamental.	1.659.144,44
3- Retenções do FUNDEB	- 367.868,05
4- Total de Despesas Consideradas com Manutenção do Desenvolvimento do Ensino [(1+ 2) – (3)]	4.874.181,29
5- Percentual aplicado das receitas decorrentes de impostos e transferências constitucionais, artigo 212 da Constituição Federal.	29,87 %

Fonte: RREO - Anexo 8 (LDB, Art. 72) 2º Semestre/2021.

Da análise do comportamento quanto à observância do limite constitucional relativo às aplicações na Manutenção e Desenvolvimento do Ensino, verifica-se que até o 6º Bimestre de 2021, o município aplicou o valor de R\$ 4.874.181,29, que sobre a receita proveniente de impostos e transferências constitucionais, resultou no percentual de 29,87 %. Portanto, atendeu ao limite mínimo de 25% previsto no artigo 212 da Constituição Federal. Ressalva-se que na análise das contas anuais respectivas, para efeito de cumprimento deste limite constitucional, considera apenas as despesas efetivamente empenhadas, liquidadas e pagas no exercício, bem como as despesas inscritas em restos a pagar, quando houver recursos financeiros, para suportar estas despesas, conforme expressa previsão no art. 6º da Instrução Normativa nº 22/TCE-RO-2007.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Aplicação de Recursos do FUNDEB:

Aplicação Recursos do FUNDEB		
	VALOR	(%)
1. RECEITAS RECEBIDAS DO FUNDEB	2.639.062,92	-
1.1 Transferências de Recursos do FUNDEB	2.632.380,36	-
1.2 Receita de Aplicação Financeira dos Recursos do FUNDEB	6.682,56	-
2. DESPESAS DO FUNDEB		
2.1. Pagamento dos Profissionais do Magistério	2.127.686,67	-
2.2. Com Educação Infantil	419.995,69	-
2.3 Com Ensino Fundamental	1.707.690,98	-
4. MÍNIMO DE 70% DO FUNDEB NA REMUNERAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA		78,75%

Fonte: RREO Anexo 08 - Setor de Contabilidade da Prefeitura Municipal de Primavera de Rondônia.

Da análise do comportamento quanto à observância do limite constitucional relativo à aplicação de 70% do Fundeb na Remuneração dos Profissionais da Educação Básica, verifica-se que até o 6º Bimestre de 2021, o município obteve o percentual de 78,75 %, atendendo ao limite mínimo de 70% previsto no artigo 60, inciso XII do ADCT da Constituição Federal c/c artigo 22, caput da Lei Federal nº 11.494/2007.

Aplicação em Ações e Serviços Públicos de Saúde.

A Emenda Constitucional nº 29 e a Instrução Normativa 14-2005 do Tribunal de Contas do Estado de Rondônia determinam que do total das receitas oriundas de impostos e transferências que a Prefeitura Municipal de Primavera de Rondônia recebe 15% desses recursos devem ser aplicados na Saúde.

Aplicação em ações e serviços públicos de Saúde		
Receita Realizada	Despesas com Ações e Serviços Públicos de Saúde executadas com recursos de impostos (b)	% Aplicado Até o 6º Bimestre (c) = (b / a) * 100
15.650.646,71	2.487.155,73	15,89%

Fonte: RREO - Anexo 12 (LRF, Art. 48).

Da análise do comportamento quanto à observância do limite constitucional relativo à aplicação de recursos em Ações e Serviços Públicos de Saúde, verifica-se que até o 6º Bimestre de 2021, o município aplicou o valor de R\$ 2.487.155,73, que sobre a receita proveniente de impostos e transferências constitucionais, resultou no percentual de 15,89 %.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Portanto, atendeu ao limite mínimo de 15% previsto no artigo 77, inciso III do ADCT da Constituição Federal.

g) Cumprimento do limite de repasses do duodécimo aos poderes e órgãos autônomos;

Para os Municípios com população até 100.000 (cem mil) habitantes, conforme estabelece a Constituição Federal em seu inciso II do Art. 29-A, a despesa total do Poder Legislativo Municipal não deverá ultrapassar a 7% do somatório das receitas tributárias e de transferências previstas nos art. no § 5o do art. 153 e nos art. 158 e 159 efetivamente arrecadadas no exercício anterior.

No exercício de 2021 foram repassados ao Poder Legislativo Municipal mensalmente o valor de R\$ 72.223,77, totalizando o montante de R\$ 866.685,24 anual.

h) Obediência a limites e condições no que tange à renúncia de receita;

Segundo a Lei de Diretrizes Orçamentárias, o Município de Primavera de Rondônia estimou para o exercício de 2021, o montante de R\$ 20.934,15 (vinte mil novecentos e trinta e quatro reais e quinze centavos), sendo o tributo IPTU, na modalidade isenção, tendo como setor/programa/beneficiário aposentados. Porém o valor atualizado foi de R\$ 23.332,37, tratando-se não somente de isenção conforme Lei 926/2019, mas também imunidade de entes públicos e terras urbanas com características rurais, pelas quais não se atribui o IPTU, segundo informação do setor de tributação. Com relação à compensação não foi estimada e nem realizada.

i) Geração de despesas com pessoal e limites de despesa com pessoal;

A Despesa Líquida de Pessoal (DLP) corresponde ao total da despesa com pessoal, conforme artigo 18 da Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF, excluindo-se as despesas mencionadas no § 1º, do artigo 19, bem como as possíveis duplicidades existentes.

O Quadro de Pessoal da Prefeitura Municipal evidencia que os valores registrados com despesa de pessoal conferem com os gastos da folha, tendo como base os meses de janeiro a dezembro/2021, sendo calculado no segundo semestre do exercício de 2021 o valor que atinge R\$ 9.329.139,19 (nove milhões trezentos e vinte e nove mil cento e trinta



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

e nove reais e dezenove centavos), que equivale a 48,39% em relação à receita corrente líquida que é de R\$ 19.380.205,55 (dezenove milhões trezentos e oitenta mil duzentos e cinco reais e cinquenta e cinco centavos), portanto abaixo do limite prudencial de 51,30% conforme estabelecido na LRF.

O comprometimento da despesa com pessoal do Poder Executivo em relação à Receita Corrente Líquida, resumidamente apresentou a seguinte situação:

Período de Referência	RCL (a)	Despesa com pessoal	
		Total da despesa líquida com pessoal (b)	% s/RCL (c) =(b/a) * 100
1º Semestre	17.376.849,00	8.697.571,41	50,05
2º Semestre	19.380.205,55	9.329.139,19	48,39

Fonte: Demonstrativo da Despesa com Pessoal – Anexo 1 (LRF, art.55, inciso I, alínea “a”)

Considerando que o índice de despesa com pessoal de 48,39%, apurado no 2º semestre de 2021, está abaixo do limite prudencial de 51,30% sendo o gestor, tem tomado as medidas necessárias e cabíveis para cumprimento dos limites estabelecidos.

j) Avaliação do equilíbrio orçamentário e financeiro;

Conforme estabelecido na Lei de Responsabilidade Fiscal nº 101/2000 em seu §1º “A responsabilidade na gestão fiscal pressupõe a ação planejada e transparente, em que se previnem riscos e corrigem desvios capazes de afetar o equilíbrio das contas públicas, mediante o cumprimento de metas de resultados entre receitas e despesas...”. A LRF ampliou os poderes e importância da LDO, determinando em seu art.4º, inciso I que a mesma passa a ser responsável pelo: a) Equilíbrio entre as receitas e despesas; b) Critérios e forma de limitação de empenho, a ser efetivada nas hipóteses previstas na alínea b do inciso II deste artigo, no art. 9º e no inciso II do § 1º do art. 31; [...].

A principal finalidade da adoção do princípio do equilíbrio é eliminar os gastos públicos que não possuem receitas previstas, coibindo a utilização do crédito público para despesas operacionais, uma vez que, realizar operações de créditos que ultrapassam “o montante das despesas de capital, ressalvadas as autorizadas mediante créditos suplementares ou especiais com finalidade precisa, aprovados pelo Poder Legislativo por maioria absoluta”, estão proibidas como consta no art.167, inciso III da CF/88.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Dessa maneira, o equilíbrio orçamentário visa que despesas não devem ultrapassar as receitas previstas como forma de assegurar, no médio e longo prazo, que não ocorra aumento desordenado dos gastos do Governo que culminam para o aditamento da dívida pública (GIACOMONI, 2002; KOHAMA, 2003; KANAANE ET TAL, 2010).

A proposta orçamentaria enviada do executivo ao legislativo, mediante Lei Ordinária nº 985/GP/2020 de 01/01/2021, foi aprovada, tendo como valor estimado da receita e fixado da despesa em **R\$ 17.867.225,41 (dezessete milhões, oitocentos e sessenta e sete mil, duzentos e vinte e cinco reais e quarenta e um centavos)**, analisada e considerada viável por esta Corte de Contas. E o valor da previsão atualizada foi na ordem de R\$ 22.488.991,64 (vinte e dois milhões quatrocentos e oitenta e oito mil novecentos e noventa e um reais e sessenta e quatro centavos).

Consta evidenciado no Balanço Orçamentário a existência de um resultado deficitário no montante de R\$ 406.675,88.

O município de Primavera de Rondônia no exercício de 2021, teve:

Receita Realizada	R\$ 22.370.108,53
Despesa Empenhada	R\$ 22.776.784,41
Resultado deficitário	R\$ 406.675,88

k) Avaliação da liquidez e solvência da entidade em relação à situação financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social e as demais dívidas;

O município de Primavera de Rondônia não possui Regime de Previdência Própria.

5. AVALIAÇÃO DA EFICÁCIA DO SISTEMA DE CONTROLE INTERNO DO PODER EXECUTIVO PARA PERMITIR A ELABORAÇÃO DE DEMONSTRAÇÃO FINANCEIRAS LIVRES DE DISTORÇÕES RELEVANTE, INDEPENDENTEMENTE SE CAUSADA POR FRAUDE OU ERRO:

O sistema de Controle Interno no exercício de 2021 emitiu a Instrução Normativa nº 008/2021 com base nas normas e procedimentos das rotinas diárias do setor de recursos humanos, a fim de orientar, subsidiar, otimizar e dar transparência aos procedimentos da



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

área. Tal instrução normativa foi emitida mediante Decreto Municipal nº 2140/GP/2021, e desde a data de 27/07/2021, tais rotinas foram instituídas e os responsáveis tentam cumprir as determinações da IN 005/UCCI/2019.

Igualmente foi emitida a Instrução Normativa nº 009/2021, que institui rotinas das normas e procedimentos quanto ao setor de almoxarifado central, visando assegurar controle e a transparência dos atos da administração pública sem prejuízo das atribuições estabelecidas na Constituição Federal art. 74 bem como art. 51 da Constituição Estadual. Atestada mediante Decreto Municipal nº 2165/GP/2021 de 09/08/2021.

Esta Unidade acompanha e orienta quanto ao cumprimento das rotinas e datas a serem desenvolvidos os trabalhos do setor contábil.

No exercício financeiro analisado, o Município de Primavera de Rondônia obteve um Resultado Patrimonial Superavitário no valor de R\$ 3.565.758,53 (três milhões quinhentos e sessenta e cinco mil setecentos e cinquenta e oito reais e cinquenta e três centavos). Esse resultado advém das Variações Patrimoniais Aumentativas no valor de R\$ 29.523.543,95 (vinte e nove milhões, quinhentos e vinte e três mil, quinhentos e quarenta e três reais e noventa e cinco centavos), em confronto com as Variações Patrimoniais Diminutivas que totalizaram o valor de R\$ 25.957.785,42 (vinte e cinco milhões, novecentos e cinquenta e sete mil, setecentos e oitenta e cinco reais e quarenta e dois centavos), conforme se vê na Demonstração das Variações Patrimoniais.

Essa peça contábil demonstra que o Município, obteve, no período financeiro examinado, uma geração líquida de caixa no montante de R\$ -389.231,03 (menos trezentos e oitenta e nove mil duzentos e trinta e um reais e três centavos); esse quantum é composto pela movimentação financeira – ingressos e desembolsos – relativa às atividades das operações, de investimentos e de financiamentos. Dá análise empreendida sobre a Demonstração dos Fluxos de Caixa, verifica-se que as atividades operacionais obtiveram fluxo de caixa líquido positivo, R\$ 559.650,61 (quinhentos e cinquenta e nove mil, seiscentos e cinquenta reais e sessenta e um centavos), bem como as atividades de financiamentos, no valor de R\$ 2.989.902,68 (dois milhões novecentos e oitenta e nove mil, novecentos e dois reais e sessenta e oito centavos), que supriram o resultado negativo do fluxo de caixa líquido das atividades de investimentos, R\$ - 3.938.784,62 (três milhões novecentos e trinta e oito mil, setecentos e oitenta e quatro reais e sessenta e dois centavos).



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

6. AVALIAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS DETERMINAÇÕES E RECOMENDAÇÕES EMITIDAS PELO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO QUANDO DO EXAME DAS CONTAS DO CHEFE DO PODER EXECUTIVO REFERENTE AOS EXERCÍCIOS ANTERIORES:

Processo 1133/21 –

7.2. (i) – quanto a necessidade de revisar a apuração das metas fiscais (resultados primário e nominal) pelas metodologias acima e abaixo da linha, expostas no MDF-STN em vigência, de modo a não haver inconsistência na comparação entre os resultados decorrentes dessas metodologias;

Justificativa: o município está revendo os cálculos e tomando as providências para que o resultado passe a ser o mais aproximado possível.

(ii) – quanto ao não atendimento das metas do Plano Nacional de Educação (Lei Federal 13.005, de 25 de junho de 2014);

(iii) – quanto a não aderência das metas do Plano Municipal ao Plano Nacional de Educação;

Justificativa:

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO AVALIAÇÃO
DAS METAS DO PME:
2020 e 2021

1. RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO ANUAL DE MONITORAMENTO:

COMISSÃO TÉCNICA: Nº2047/GP/2021

I - REPRESENTANTE CME/ Meire Rosa Nunes dos Santos Moraes

II - REPRESENTANTE FUNDEB/ Marcia Cristina Leopoldino Coutinho

III – SECRETARIA DE EDUCAÇÃO/ Marlene kruger Holanda

IV- SECRETARIO DE ADMINISTRAÇÃO E FAZENDA/ Diego Lourenço

V- CONTADOR MUNICIPAL/ Reginaldo Cordeiro Pistilhi

VI- REPRESENTANTES DO LEGISLATIVO/ Lucas Nunes da Silva



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Apoiadores

Gilcleia Aparecida Miss

Marcia Cristina Leopoldino Coutinho

APRESENTAÇÃO

O Município de Primavera de Rondônia /RO através da lei municipal nº 757/GP/2015, entrega a sociedade Primavera de Rondônia o Plano Municipal de Educação (PME) com vigência até o ano de 2024. O documento é fruto da construção coletiva que remete às conferências realizadas, a qual ofereceu subsídio para o projeto de lei enviado ao executivo, onde passou por diversas alterações até a sua aprovação como lei. Com o Plano Municipal de Educação a sociedade passou a contar com uma referência fundamental para as políticas educacionais.

O monitoramento e avaliação foram coordenados pela Secretaria Municipal de Educação, pelo Conselho Municipal de Educação e Comissão de Monitoramento e Avaliação do Plano Municipal de Educação (nomeada pelo DECRETO Nº 2047/GP/2021). As equipes responsáveis pelo monitoramento juntamente com a comissão foram convocadas a se reunir na Secretaria Municipal de Educação. O Plano aglutina um conjunto de aspirações e finalidades para a educação municipal, que são expressas em suas 10 diretrizes, 18 metas e em um conjunto de 181 estratégias – dimensões específicas do documento que devem ser vistos de forma absolutamente integrada. Enquanto as diretrizes congregam macro objetivos voltados à melhoria da educação municipal, as metas delimitam patamares educacionais concretos que devem ser alcançados no município e assim fazendo sua parte para o alcance do objetivo de desenvolvimento da aprendizagem a nível nacional. Por fim, as estratégias constituem os meios para o planejamento das políticas públicas, que visam, a princípio, o alcance definitivo das metas e, como resultado final do Plano, a consolidação das diretrizes. Cabe salientar que o Plano Municipal de Educação se caracteriza como política pública cujos compromissos firmados são passíveis de aferição, visto que a maior parte das metas delimita finalidades objetivas e quantificáveis para as quais é possível a construção de medidas e indicadores de monitoramento. Nesse sentido, o artigo 5º, da lei do Plano Municipal de Educação reservou a execução do PME e o cumprimento de monitoramento contínuo e de avaliação periódica realizadas pelas seguintes instâncias: secretaria de educação, comissão de educação da câmara municipal, conselho Municipal de Educação e comissão de monitoramento e avaliação.

A presente publicação é para a divulgação de dados referente aos anos de 2020 e 2021 assim constituindo o Relatório de monitoramento e avaliação das metas do Plano Municipal de Educação. O documento é composto de uma introdução específica para cada meta. Em cada meta, são apresentados os indicadores selecionados para o monitoramento, com uma série histórica que descreve as tendências pregressas, uma análise das mudanças recentes, além de desagregações que permitem a compreensão acerca das desigualdades que subsistem em relação à meta. Por fim, a publicação entrega à sociedade municipal uma análise



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

atualizada sobre a evolução do cumprimento das metas do Plano Municipal e permite dimensionar os desafios que se impõem para o alcance dos objetivos traçados.

1. ORGANIZAÇÃO E METODOLOGIA DO MONITORAMENTO:

O monitoramento vem ocorrendo juntamente com equipe técnica da secretaria de educação, seguindo ordem cronológica do monitoramento do Plano. Para facilitar o desenvolvimento das estratégias a secretaria solicitou a participação de todos os gestores da rede municipal para comporem a equipe técnica de monitoramento do Plano Municipal de Educação. Assim, tornando mais fácil a caminhada para alcançar os objetivos das metas.

Em caso de dúvidas ou falta de dados para avaliação, a Secretaria Municipal de Educação direcionou os trabalhos através de e-mails, ofícios e/ou buscou in loco as informações necessárias.

2. METAS DO PLANO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO OBSERVADAS

Bloco de metas:

- a) 1 a 7 - Educação Básica.
- b) 8 a 11 – EJA e Educação Profissional.
- c) 12 a 15 - Educação Superior.
- d) 16 a 18 – Gestão Democrática e Financiamento da Educação.

3. EDUCAÇÃO INFANTIL

A Meta 1 do Plano Municipal trata do acesso das crianças de 0 a 5 anos de idade à educação infantil (EI). Esta meta tem dois grandes objetivos: a universalização da pré-escola para as crianças de 4 a 5 anos e a ampliação do acesso à EI em creches para as crianças de até 3 anos de idade. O primeiro fala da universalidade em até 2016 e o segundo fala do atendimento de crianças de 0 a 3 anos de idade até o final de vigência do PME (2024), o atendimento deverá ocorrer de forma gradativa durante a vigência até o objetivo da meta no qual deverá ser garantido que, no mínimo, 50% das crianças sejam atendidas em creches. Para o monitoramento desses dois objetivos, foram utilizados o andamento das estratégias e os indicadores A/B citados na tabela abaixo.

Meta 1: Universalizar, até 2016, a educação infantil na pré-escola para as crianças de 4 a 5 anos de idade e ampliar a oferta de educação infantil em creches de forma a atender no mínimo 50% das crianças de até 3 anos, até o final da vigência deste PME.

Indicador 1A	Percentual da população de 4 e 5 anos que frequenta a escola		
	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
META PREVISTA PARA O PERÍODO			
100%	DADO OFICIAL	98%	Censo Demográfico 2010 – IBGE
	DADO ESTADUAL	85%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/PME em movimento



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Nos anos em observação podemos notar que apesar da Secretaria de Educação oferecer vagas para esta demanda, a meta não foi alcançada, pois, devido os longos trajetos das escolas, alguns pais optaram por não mandarem seus filhos para escola. Também temos a demanda da zona rural que no município tem grande relevância em quantitativo. Porém, a secretaria realizou a busca ativa e os pais foram notificados. Os mesmos alegaram a falta de transporte adequado para as crianças nesta faixa etária, o que realmente se torna muito complexo de ser realizado com crianças dessa faixa etária.

Indicador 1-B	Percentual da população de 0 a 3 anos que frequenta a escola /creche.		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
50%	DADO NACIONAL	23.2%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/PME em movimento
	DADO ESTADUAL	8.8%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	27.1%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/PME em movimento

O município oferece uma creche na sede do município com capacidade de até 50 crianças, porém o município atende a baixo deste quantitativo, devido a atender somente a demanda da zona urbana, foi realizado a partir do início do ano de 2020 o chamamento público escolar, e uma busca ativa para localizar essas crianças que não estão matriculadas na creche, mas pode se observar que muitos não tem interesse dos pais em trazer seus filhos para a educação infantil (Creche) por morar na zona rural devido as mães não trabalharem fora não sentem a necessidade utilizar a creche, e pelas longas distâncias.

**ESTADO DE RONDÔNIA****PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA**
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PRAZO	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
1.1	Realizar levantamentos dos espaços adequados para construção de prédios para funcionamento de instituições de Educação Infantil em conformidade com os padrões arquitetônicos do Ministério da Educação - MEC, respeitando as normas de acessibilidade, as especificidades geográficas e culturais locais.	2024	PAR/LOA	Prédios reformados, atendendo as necessidades da demanda.
1.2	Assegurar espaços lúdicos de interatividade considerando a diversidade étnica, de gênero e sociocultural tais como: brinquedoteca, ludoteca, bibliotecas e parques infantis.	2024	PAR Emendas constitucionais	Em andamento, espaços implementados: brinquedoteca, parques infantis.
1.3	Garantir que os espaços físicos sejam adequados aos padrões de qualidade e acessibilidade e mobiliados em conformidade com as especificidades infantis	2016	PAR Emendas constitucionais	Os espaços foram devidamente mobiliados e estão em padrão de acessibilidade.
1.4	Ampliar a equipe técnico-pedagógica da Educação Infantil com o objetivo de fortalecer o acompanhamento das atividades em todas as escolas, a fim de fomentar a eficiência da qualidade no atendimento à infância.	2024	PPA	Equipe técnica, completa.
1.5	Estimular a criação de Fóruns Municipais de Educação Infantil, que venham a elucidar a prática do professor em sala de aula, assim como sensibilizar as famílias/responsáveis sobre a importância da primeira etapa da Educação Básica.	2024	Não se aplica	Palestras e informativos.
1.6	Adotar em regime de colaboração entre os setores de saúde, assistência social e cultura, na manutenção, administração, controle e avaliação das instituições de atendimento às crianças da Educação Infantil, contemplando as dimensões do educar e cuidar.	2024	Não se aplica	Ações a serem realizadas pelo PSE, equipes de acompanhamento da BNCC.
1.7	Assegurar o cumprimento das Resoluções do Conselho Estadual de Educação – CEE, que determina a relação professor-aluno no que se refere à quantidade de crianças em sala de aula na Educação Infantil	2024	Não se aplica	Resolução do CME nº 003/CME/PM/17/12/2018
1.8	Promover, em regime de colaboração, políticas e programas de qualificação permanente de forma presencial, articulando teoria/prática, para os profissionais da Educação Infantil.	2024	LOA/PPA	Capacitações da BNCC. Formações continuadas que serão executadas pós pandemia.
1.9	Garantir o transporte escolar, atendendo aos princípios básicos de segurança exigidos pelo Departamento Nacional de Trânsito – DENATRAN, e as normas de acessibilidade que garantam a segurança e o tempo de permanência das crianças na escola.	2024	Par/Convenio estadual, Projeto Ir e Vir.	Em andamento. Sendo implementado mais ainda não concluído.
1.10	Ofertar Educação Infantil em regime de colaboração com os representantes do campo, mediante os interesses da comunidade, contemplando os conhecimentos e saberes desse povo e respeitando suas diversidades.	2024	LOA	Iniciada em fase de implementação.
1.11.	Garantir a elaboração, implantação e avaliação da proposta curricular para a Educação Infantil que contemple as comunidades e a diversidade étnicorracial, ambiental e de gênero, bem como o ritmo, as necessidades e especificidades das crianças com deficiências, com transtornos globais de desenvolvimento ou altas habilidades/superdotação.	2024	LOA/PPA	Em andamento para atender as especificações da BNCC.
1.12	Garantir o ingresso e permanência de profissionais formados em Pedagogia, para educar e cuidar das crianças de forma indissociável, conjunta e colaborativa no ambiente escolar.	2024	LOA	Concluída, todos os profissionais formados.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

1.13	Cumprir com a política nacional e as Diretrizes Curriculares Nacionais da Educação Infantil - DCNEI, programas e projetos favorecedores do processo educacional das crianças.	2024	Não se aplica	Concluído com a implantação da BNCC educação infantil
1.14	Inserir no processo formativo das crianças, elementos favorecedores da cultura da paz, do campo artístico e estético, do cuidado com o meio ambiente, da solidariedade, da ética e da justiça.	2024	Não se aplica	Concluída, atendendo as habilidades da BNCC.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Nesta meta vimos sobre o acesso das crianças de até 05 anos de idade na Educação Infantil, dividindo em dois objetivos: a universalização da pré-escola e a ampliação do acesso à creche. O cenário geral constatado foi de ampliação do acesso à educação nas faixas etárias de 04 a 05 anos, com defasagem na meta no indicador 1-B que trata do percentual da população de 0 a 03 anos. Em relação às informações, foram realizadas as visitas in loco onde possibilitou uma análise diagnóstica da situação atual das instituições, corpo docentes e discentes, constatou-se que a educação infantil funciona nos prédios do ensino fundamental, as escolas E.M.E.I.E.F Jose Antônio Rodrigues, E.M..E.I.E.F Amilton Riberio passaram por reformas e aquisição de mobiliários para a Educação Infantil, a creche municipal Pingo de Gente também passou por uma reforma de refeitório e área externa, mas que ainda precisa de novas ampliações. Neste ano também foi assegurada a formação para professores de educação infantil (BNCC). Quanto as buscas ativas foram realizadas juntamente com a comunidade escolar.

O transporte escolar é o mesmo utilizado pelo ensino fundamental, e já são atendidos com acompanhamento de monitores. Salientamos que todos os professores do segmento têm formação em pedagogia e alguns com pós-graduação.

4. ENSINO FUNDAMENTAL

A universalização do acesso ao ensino fundamental (EF) e a conclusão dessa etapa na idade recomendada são os objetivos da Meta 2 do Plano Municipal de Educação. O prazo para o cumprimento desses objetivos estende-se até 2024, último ano de vigência do atual Plano. Em relação ao EF, o atual PME destaca, então, mais do que apenas o acesso à escola da população-alvo – 6 a 14 anos –, mas também o acesso e a conclusão dessa etapa na idade recomendada. Para o monitoramento dos dois objetivos centrais dessa meta, foram considerados os seguintes indicadores: – Indicador 2A: Percentual de pessoas de 6 a 14 anos que frequentam ou que já concluíram o ensino fundamental (taxa de escolarização líquida ajustada). – Indicador 2B: Percentual de pessoas de 16 anos com pelo menos o ensino fundamental concluído. Os dados utilizados são os do RELATÓRIO 2º CICLO 2018- INEP realizadas nos períodos observados.

Meta 2: Universalizar o ensino fundamental de nove anos para toda a população de 6 a 14 anos e garantir que pelo menos 95,2% dos alunos concluam essa etapa na idade recomendada, até o último ano de vigência deste PME.

Indicador 2A	Percentual de pessoas de 6 a 14 anos que frequentam ou que já concluíram o ensino fundamental (taxa de escolarização líquida ajustada)	
META PREVISTA	META ALCANÇADA NO PERÍODO	FONTE DO INDICADOR



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

PARA O PERÍODO			
100%	DADO NACIONAL	98.4%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	98.2%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	98.6%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

A tabela acima demonstra a porcentagem de estudantes que permaneceram até o final do ano letivo no âmbito estadual. Apesar de ter atingido 100% de matrícula, nota-se que houve desistência ao longo do ano. Foi realizada a busca ativa dos estudantes fora da escola, logo após a mesma, as famílias foram orientadas, notificadas e encaminhadas para órgão de competência maior.

Indicador 2B	Percentual de pessoas de 16 anos com pelo menos o Ensino Fundamental concluído.		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
95%	DADO NACIONAL	66.7%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	63.2%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	59.4%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

Neste indicador advertimos que a demanda está em defasagem com a meta programada para o período, no monitoramento ficou constatado que a Secretaria de Educação vem investindo em novos projetos para melhor resultado na aprendizagem. Foram realizadas algumas ações como estratégias, objetivando alcançar a meta do Ensino Fundamental desenvolvendo assim, propostas de direitos com o intuito de potencializar a aprendizagem e desenvolvimento.

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	PRAZO	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
2.1	Ampliar as estratégias de monitoramento que possibilitem o acompanhamento individual da aprendizagem dos alunos em todas as escolas do sistema de ensino.	LOA	2024	Em andamento, pois as equipes fazem a avaliação diagnóstica,
2.2	Promover reformulações anuais dos projetos pedagógicos, com base nas Diretrizes Curriculares Nacionais para o Ensino Fundamental de Nove Anos, relacionando com o contexto municipal e local de cada escola.	Não se aplica	2024	Em andamento, pois esta ação deve ser revisada e implementada todos os anos de acordo com as diretrizes nacionais, BNCC.
2.3	Ajustar o número de alunos por professor, garantindo a qualidade do processo ensino-aprendizagem em conformidade com a Resolução específica expedida pelos Conselhos Nacional e Estadual de Educação.	Não se aplica	2024	Resolução do CME nº 003/CME/PM/17/12/2018
2.4	Implantar programas e projetos de Correção de	Não se aplica	2024	Implantada e em constante ajuste.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

	Fluxo Escolar, reduzindo as taxas de reprovação, abandono escolar e distorção idade-ano, em todas as escolas.			
2.5	Definir e garantir padrões de qualidade, incluindo a igualdade de condições para acesso e permanência dos alunos na escola.	Não se aplica	2024	Realizada
2.6	Acompanhar e monitorar o desenvolvimento das ações planejadas pelo Plano de Ações Articuladas - PAR mediante as responsabilidades estabelecidas.	Não se aplica	2024	Realizada.
2.7	Ampliar e fortalecer as políticas intersetoriais de saúde, meio ambiente, cultura e outras, para que, de forma articulada, assegurem direitos e serviços de apoio e orientação à comunidade escolar.	LOA	2024	Realizada
2.8	Aprimorar o acompanhamento e apoio das atividades educativas desenvolvidas nas escolas, em regime de colaboração com os diferentes segmentos, através da coordenação pedagógica de Ensino Fundamental de Nove Anos.	LOA	2024	Realizada
2.9	Promover, em regime de colaboração, programas de qualificação permanente para os profissionais da educação.	Não se aplica	2024	Realizada
2.10	Fortalecer o monitoramento do acesso e da permanência do aluno na escola por parte dos beneficiários de programas de transferência de renda, identificando motivos de ausência e baixa frequência, garantindo apoio à aprendizagem.	PPA	2024	Realizada (Programa Busca Ativa)
2.11	Promover a busca ativa de crianças fora da escola, em parceria com as Secretarias de Assistência Social e Saúde.	Convênio	2024	Realizada (Programa Busca Ativa) com integração das secretarias.
2.12	Ampliar a aquisição de veículos para o transporte escolar apropriado/acessibilidade para o transporte dos alunos, nas áreas urbanas e de campo, a partir de assistência financeira do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE/MEC, com o objetivo de reduzir o tempo máximo dos estudantes em deslocamento e abandono escolar, atendendo aos princípios básicos de segurança exigidos pelo Departamento Estadual de Trânsito DETRAN.	SIMEC/PAR	2024	Em andamento, pois foi solicitado no sistema do FNDE/MEC pelo PAR.
2.13	Garantir e ampliar política de formação inicial e continuada de professores e demais profissionais da educação a partir de parcerias com os Programas de Formação e por iniciativa própria.	Não se aplica	2024	Em andamento
2.14	Implantar Diretrizes Curriculares Municipais para o Ensino Fundamental, de maneira a assegurar a formação básica comum e respeito aos valores culturais e artísticos.	Não se aplica	2024	Realizada
2.15	Inserir no currículo do Ensino Fundamental conteúdos que tratem de temáticas afroindígenas, de acordo com as leis nº 10.639/2003 e nº 11.645/2008, bem como os direitos da criança e do adolescente, conforme a lei nº 8.069/1990, que institui o Estatuto da Criança e do Adolescente – ECA.	Não se aplica	2024	Realizada



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

2.16	Garantir a implementação das leis afroindígenas nº 10.639/2003 e nº 11.645/2008, no currículo do sistema de ensino de Primavera de Rondônia, compreendendo o Ensino Fundamental e Médio.	LOA	2024	Realizada
2.17	Garantir a formação continuada de professores, gestores e técnicos pedagógicos do sistema de ensino do município sobre as leis afroindígenas, de forma interdisciplinar.	PAR	2024	Realizada
2.18	Assegurar recursos necessários para mobiliar adequadamente os espaços físicos das escolas que atendem os alunos de 6 (seis) anos e daqueles com dificuldades de locomoção.	Convenio	2024	Realizada
2.19	Implantar projetos educativos que fortaleçam a relação família/escola e escola/escola, visando à melhoria do ensino e aprendizagem.	Não se aplica	2024	Realizada
2.20	Garantir tecnologias nas escolas, com suporte técnico, estimulando o uso como ferramentas pedagógicas, de forma inovadora, no processo ensino e aprendizagem.	PAR	2024	Em andamento, foram adquiridos os computadores, mas ainda não temos o suporte técnico.
2.21	Intensificar ações de redução do abandono escolar dos alunos do Ensino Fundamental – anos finais.	Não se aplica	2024	Realizada
2.22	Estimular práticas pedagógicas no sistema de ensino com a utilização de recursos didático-pedagógicos que assegurem a melhoria do fluxo escolar e a aprendizagem dos alunos.	Não se aplica	2024	Em andamento, pois as praticas estão em constantes adaptações.
2.23	Garantir interprete de Libras e transcritor do sistema Braille nas escolas que efetivarem matrícula de alunos com deficiência auditiva e/ou visual.	LOA	2024	Em andamento, na rede não temos alunos com tais necessidades.
2.24	Definir Diretrizes Municipais para a política de formação continuada na modalidade de Educação Especial para professores e demais profissionais da educação do Ensino Fundamental.	Não se aplica	2024	Realizada
2.25	Elaborar padrões de qualidade que assegurem aprendizagem para os alunos do Ensino Fundamental, em consonância com os anos de escolaridade.	Não se aplica	2024	Realizada
2.26	Assegurar o cumprimento de 200 (duzentos) dias letivos e carga horária mínima anual de 800 (oitocentas) horas/aulas aos estudantes da Educação Básica do Sistema Municipal e Estadual de Ensino.	Não se aplica	2024	Realizada

Considerações finais:

A Meta 2 do Plano Municipal trata do direito de acesso à educação da população de 6 a 14 anos, dividindo-se em dois objetivos: a universalização do acesso ao EF e a conclusão dessa etapa na idade recomendada. Foi possível constatar alguns avanços ao longo do período analisado, embora ainda restem muitos desafios a serem enfrentados, em particular a melhoria do indicador de conclusão dessa etapa na idade recomendada. Mesmo quando se considera a



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

adequação idade-etapa de ensino, o acesso das crianças e dos adolescentes de 6 a 14 anos ao EF está universalizado; mas quando se trata do indicador de permanência e conclusão dos estudantes do Ensino Fundamental, na idade certa no Município notamos que ainda apresenta uma certa defasagem para o cumprimento da meta. Para sanar a defasagem desta etapa no ano de 2020/2021, a secretaria de educação vem trabalhando juntamente com os gestores escolares e profissionais da educação da rede municipal e rede estadual uma vez que o município atende somente até o 05º ano e realizou projetos para potencializar o desenvolvimento no ensino aprendizagem e minimizar a evasão escolar, em função de 02 (dois) anos de Pandemia onde os alunos estudaram de forma remota.

5. ENSINO MÉDIO

A Meta 3 visa, além de universalizar o acesso à educação entre a população de 15 a 17 anos, garantir que ao menos 85% desses jovens estejam frequentando o Ensino Médio, o que corresponde à etapa de ensino, considerada adequada para essa faixa etária.

O monitoramento da meta do Plano Municipal de Educação leva em consideração a estruturada em dois objetivos distintos, mas diretamente articulados. Em curto prazo, a meta visa à universalização do acesso à educação para a população de 15 a 17 anos de idade, de modo que, no ano de 2018 todos os jovens na referida faixa etária teriam o direito à educação escolar garantido. Tem como finalidade a ampliação do percentual dos jovens entre 15 e 17 anos que frequentam o ensino médio (EM), prevendo ao final do ano de 2024, a taxa líquida de matrículas de 100%. Para o acompanhamento da Meta 3, nesse período a equipe técnica de monitoramento e avaliação realizaram reuniões juntamente com as equipes gestoras responsáveis pela etapa.

Meta 3: ampliar, até 2018, o atendimento escolar para toda a população de 15 (quinze) a 17 (dezessete) anos e elevar, até o final do período de vigência deste PME, a taxa líquida de matrículas no ensino médio para 100% (cem por cento).

Indicador 3-A	Percentual da população de 15 a 17 anos que frequenta a escola.		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO	FONTE DO INDICADOR	
100%	DADO NACIONAL	84.3%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	83.4%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	92.6%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

O indicador 3-A mostra o percentual da população de 15 a 17 anos que frequenta a escola. Porém, as pesquisas detectam que uma porcentagem está com distorção idade série, e estão matriculados no ensino fundamental.

Indicador 3B	Taxa de escolarização líquida no Ensino Médio da população de 15 a 17 anos.		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO	FONTE DO INDICADOR	
85%	DADO NACIONAL	55.3%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	49.4%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

	DADO MUNICIPAL	42.1%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
--	----------------	-------	---

No indicador 3B, analisamos a taxa líquida no ensino médio. Foram realizadas algumas ações visando alcançar a meta do ensino médio; ampliação dos programas e de correção de fluxo do ensino fundamental, por meio do acompanhamento individualizado do aluno, com aulas de reforço no turno complementar. Estudos de recuperação e progressão parcial, de forma a posicioná-lo no ciclo escolar compatível com sua idade, com metas que não foram atingidas durante o período de pandemia.

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PRAZO	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
3.1	Fortalecer as práticas curriculares voltadas para o desenvolvimento do currículo escolar, organizado de maneira flexível e diversificado com conteúdos obrigatórios e eletivos em todas as áreas de conhecimento.	2016	RECURSO HUMANO/ RECURSO ESTADUAL	Realizada
3.2	Formalizar e executar planos de formação continuada dos professores, tendo em vista o alcance das metas de aprendizagem em articulação com o Projeto Pedagógico da Escola.	2018/2019	Recurso Federal / PROEMI	Realizada
3.3	Implementar programas e projetos de Correção de Fluxo Escolar, por meio de acompanhamento individualizado dos alunos com rendimento escolar defasado, de forma a reduzir as taxas de distorção idade-série, em todas as escolas	2016/2024	Recurso Federal	Realizado através do Programa Acelera.
3.4	Ampliar os tempos e espaços do trabalho pedagógico, a partir de práticas curriculares diversificadas, incluindo aulas de reforço no contra turno para os alunos com baixo rendimento escolar.	2017	Recurso Federal/ PDDE MANUTENÇÃO/PROA F/ PROAF ADICIONAL / PEALE/ PNAE/ PROGRAMA EXC.	Realizado
3.5	Estabelecer parcerias com instituições públicas de Ensino Superior para a formação continuada dos profissionais da Educação Básica que atuam no sistema estadual de ensino.	2018 2024	GOVERNO FEDERAL	Em andamento
3.6	Ajustar a relação entre o número de alunos e professores, garantindo a qualidade do processo ensino-aprendizagem em conformidade com a legislação vigente.	2018	RECURSO HUMANO/ RECURSO PRÓPRIO	Em andamento



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

3.7	Garantir a oferta de vagas, através da construção e ampliação de prédios escolares, assim como a adequação de espaços físicos existentes, atendendo aos padrões mínimos de qualidade.	2019	GOVERNO FEDERAL/PRONATEC/IDEP	Em andamento
3.8	Assegurar e manter nas escolas de Ensino Médio, acervo bibliográfico, laboratórios de informática e de ciências que favoreçam a vivência de práticas tecnológicas e curriculares	2024	GOVERNO ESTADUAL/MUNICIPAL	Realizada
3.9	Universalizar o Exame Nacional do Ensino Médio – ENEM - fundamentado em Matriz de Referência do Ensino Médio, articulando com o SAEB, a fim de promover sua utilização como instrumento de avaliação sistêmica para subsidiar políticas para a.	2017	RECURSO HUMANO	Realizada

Considerações finais

O atendimento à população de 15 a 17 anos no Ensino Médio, segundo avaliação, vem se desenvolvendo a cada ano. Nos anos observados houve uma diminuição no número de matrículas, em função do êxodo de munícipes para outros lugares. E nos anos de monitoramento 2020/ 2021, os dados não apresentam acréscimo no atendimento nessa faixa etária. No entanto, ainda existe uma porcentagem que frequenta o Ensino Fundamental estando fora da faixa etária.

IV- EDUCAÇÃO ESPECIAL/INCLUSIVA

A Meta 4 do PME tem como enfoque a universalização do acesso à educação básica e ao atendimento educacional especializado (AEE) para a população de 4 a 17 anos com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento (TGD) e altas habilidades ou superdotação. Preconiza-se que o atendimento educacional a essa população ocorra por meio da educação inclusiva. Preferencialmente na rede regular de ensino, com a garantia de salas de recursos multifuncionais, classes, escolas ou serviços especializados, públicos ou conveniados. Para o monitoramento desses objetivos, foram selecionados os seguintes indicadores: – Indicador 4A: Percentual da população de 4 a 17 anos de idade com deficiência que frequenta a escola. – Indicador 4B: Percentual de matrículas de alunos de 4 a 17 anos de idade com deficiência, TGD e altas habilidades ou superdotação que estudam em classes comuns da educação básica.

Meta 4: Garantir à população de 04 (quatro) a 17 (dezessete) anos, o atendimento escolar aos/as estudantes do sistema regular de ensino, com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades ou superdotação, de forma a atingir 50% da demanda em 05 (cinco) anos e a sua universalização até final da década.

Indicador 4-A	Percentual da população de 4 a 17 anos com deficiência que frequenta a escola.		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO	FONTE DO INDICADOR	
100%	DADO NACIONAL	85.8%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	83.5%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	94.4%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Indicador 4-B	Percentual de matrículas de alunos de 4 a 17 anos de idade com deficiência, TGD e altas habilidades ou superdotação que estudam em classes comuns da educação básica		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
100%	DADO NACIONAL	85.5%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	91.6%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	100.0%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	PRAZO	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
4.1	Garantir o atendimento educacional especializado em salas de recursos multifuncionais, ou em Centros de Atendimento Educacional Especializado, públicos ou comunitários, confessionais ou filantrópicos sem fins lucrativos, conveniados com o poder público.	LOA/LDO	2024	Realizado pelos AEE nas entidades escolares. APAE.
4.2	Implantar salas de recursos multifuncionais e garantir a formação continuada de professores para o atendimento educacional especializado complementar e suplementar, nas escolas urbanas, rurais.	LOA/PAR	2024	Realizada
4.3	Oferecer o atendimento educacional especializado complementar e suplementar aos estudantes matriculados na rede pública de ensino regular.	LOA	2024	Realizado
4.4	Garantir acesso à Tecnologia Assistiva (T.A.) e suas modalidades, por meio do ensino e utilização de recursos que possibilitem aos/as estudantes a ampliação de suas habilidades, oportunizando autonomia e ações em todos os momentos escolares.	PAR/LOA	2024	Em andamento.
4.5	Adaptar as escolas regulares com acessibilidade e dotar de profissionais especializados na Educação Especial.	PAR/LOA	2024	Realizada
4.6	Disponibilizar materiais didáticos e pedagógicos em braille, específicos para alunos cegos e com baixa visão, distribuição de laptops equipados com programas com sistema de voz, para os alunos do sistema de ensino e instituições especializadas.	PAR	2024	REALIZADO
4.7	Formar uma equipe itinerante de professores capacitados em deficiência visual (braile, soroban e outras), libras, deficiência mental e	LOA	2024	Em andamento.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

	altas habilidades, no sistema público de ensino.			
4.8	Promover parcerias com empresas e Centros Multidisciplinares de apoio, pesquisa e assessorias, articulados com instituições acadêmicas.	Não se aplica	2024	Em andamento.
4.9	Garantir recursos financeiros para a oferta de cursos de formação continuada em Braille, libras, soroban, deficiência intelectual, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades/superdotação.	LOA	2024	Em andamento
4.10	Estabelecer padrões básicos de infraestrutura do sistema de ensino de acessibilidade aos estudantes público alvo da Educação Especial.	PAR	2024	Realizado.
4.11	Ampliar o atendimento aos alunos com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades ou superdotação, incrementando, se necessário, classes especiais, salas de recursos e de alternativas pedagógicas que atendam às especificidades e necessidades dos educandos inclusos em classes comuns.	Não se aplica	2024	Em andamento
4.12	Articular com instituições de ensino superior, proposta de estudos e pesquisas em apoio ao atendimento complementar de estudantes com deficiência e suplementar aos estudantes com altas habilidades/superdotação.	Não se aplica	2024	Em andamento/ parcerias.
4.13	Realizar concurso público para suprir as necessidades de profissionais especializados para atuarem nos Centros e Núcleos de Atendimento Educacional Especializado, nas salas de recursos multifuncionais e nas escolas do sistema de ensino.	Não se aplica	2024	Em andamento.
4.14	Ampliar a oferta da educação inclusiva para os/as estudantes público alvo da educação especial de forma a garantir a sua universalização nas escolas do sistema de ensino.	Não se aplica	2024	Realizada
4.15	Garantir o cumprimento dos dispositivos legais constantes na Convenção dos Direitos da Pessoa com Deficiência (ONU, 2006), ratificada no Brasil pelos Decretos nº 186/2008 e nº 6949/2009, na Política de Educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva (MEC, 2008) e nos marcos legais políticos e pedagógicos.	LOA	2024	Realizada
4.16	Garantir a oferta da Educação de Jovens e Adultos - EJA, no turno diurno e noturno na perspectiva de Educação Inclusiva;	Não se aplica	2024	Não realizado (não tem demanda).
4.17	Orientar e acompanhar as famílias, através de ações intersetoriais voltadas aos esclarecimentos das dificuldades de aprendizagem do educando, em regime de colaboração com as secretarias municipais.	Não se aplica	2024	Em andamento, sendo feita nova formulação após a Pandemia



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Considerações finais

Neste período a rede municipal concluiu a implantação das salas de recursos em todas as escolas da rede municipal. Interessante salientar que na rede estadual, as escolas realizam o atendimento de sala de recursos especializado.

A secretaria de Educação neste período teve dificuldades em atender pois os alunos em casa estudando de forma remota nos deram dificuldades de acompanhamento das crianças para encaminhando aos especialistas em consultas com médicos como: neurologista, pediatras, psicólogo, psicopedagogo, Tivemos Grandes dificuldades para atender a estratégias 4.8 onde fala de parcerias com outras empresas e centros multidisciplinar de apoio, uma vez que não temos na região.

V - ALFABETIZAÇÃO

A alfabetização assume foco central da escolarização, como recurso para o desenvolvimento da autonomia das pessoas para a busca de conhecimento mediado pela língua escrita.

A alfabetização, enquanto base para a aquisição de outros conhecimentos escolares, concorre para a inserção das pessoas nos contextos letrados da atualidade como elemento significativo para a formação da cidadania.

Os conceitos de alfabetização e letramento permeiam as discussões acadêmicas dos últimos anos, as quais consolidaram a articulação entre ambos. Considerando que, embora distintos, são complementares e interdependentes no processo de aquisição da língua escrita. Desse modo, compreende que o processo de apreensão do sistema alfabético deve ser associado à compreensão dos significados e de seus usos sociais em diferentes contextos. Resumidamente, alfabetização pode ser definida como a apropriação do sistema de escrita, que pressupõe a compreensão do princípio alfabético, indispensável ao domínio da leitura e da escrita. O letramento, por sua vez, é definido como prática e uso social da leitura e da escrita em diferentes contextos. Educar, no sentido de alcançar tais objetivos de alfabetização e letramento, visa garantir que as crianças possam vivenciar, desde cedo, atividades que as levem a pensar sobre as características do nosso sistema de escrita, de forma reflexiva, lúdica, inseridas em atividades de leitura e escrita de diferentes textos.

Meta 5: Alfabetizar e letrar todas as crianças, no máximo, até o final do 3º ano do Ensino Fundamental.

Indicador 5 A	Estudante com proficiência insuficiente em Leitura (níveis 1, 2 e 3 da escala de proficiência)		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
100%	DADO REGIONAL/NORTE	22.2%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	22.3%	
	DADO MUNICIPAL	16.7%	

Indicador 5 B	Estudante com proficiência insuficiente em escrita (níveis 1,2 e 3 da escala de proficiência)		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
100%	DADO REGIONAL/NORTE	34.5%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	39.9%	
	DADO MUNICIPAL	12.1%	



ESTADO DE RONDÔNIA

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	Prazo	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
	PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA			
	UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO			
5.1	Implementar mecanismos de avaliação tais como: acompanhamento pedagógico, avaliações diagnósticas e atividades específicas de alfabetização na idade certa.	LOA	2024	Em andamento, pois são medidas que depois de implantadas devem ser acompanhadas e realizadas sempre. Neste ano estamos tendo o acompanhamento do TCE sobre a recuperação dos alunos.
5.2	Implantar salas apropriadas com recursos pedagógicos e profissionais capacitados, a fim de promover a alfabetização.	PAR	2024	Realizada mas em constante implementação.
5.3	Garantir a todas as crianças até o final do ciclo de alfabetização o domínio da leitura, escrita e cálculo.	LOA	2024	Em andamento, devido ao atraso pelo motivo da pandemia tal ação não pode ainda ser concluída.
5.4	Oferecer a todos as crianças que apresentem dificuldades em alfabetização, reforço escolar em <i>contraturno</i> e reenturmação com acompanhamento pedagógico supervisionado para garantir a aprendizagem.	LOA	2024	Sendo realizado.
5.5	Priorizar o acompanhamento individual das crianças com dificuldades de aprendizagem especificamente no 3º ano (final do ciclo de alfabetização) para garantir que até o final do ano letivo vigente, 100% das crianças sejam alfabetizadas.	LOA	2024	Em andamento, de forma a ser realizada com mais intensidade neste período.
5.6	Implantar um sistema de avaliação diagnóstica supervisionada, no primeiro mês do ano letivo, para analisar e adotar medidas corretivas até o término do primeiro trimestre do ano letivo.	LOA	2024	Sendo realizada, principalmente neste momento.
5.7	Selecionar, capacitar e certificar professores do quadro municipal de ensino com perfil alfabetizador para assumirem e acompanharem os três primeiros anos da alfabetização.	LOA	2024	Realizado.
5.8	Fortalecer o acompanhamento no Ensino Fundamental - anos iniciais, referente à alfabetização na idade certa.	LOA	2024	Sendo realizada.
5.9	Oferecer condições a todos os docentes que tenham alunos com deficiência inseridos em salas regulares, ambientes alfabetizadores, respeitando as especificidades e o número de alunos determinado pela legislação vigente.	Não se aplica	2024	Realizada.
5.10	Garantir a alfabetização de	PAR/	2024	Realizada.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

	crianças do campo e de população itinerantes, com materiais didáticos específicos.	LOA/ CONVENIO TRANSPORTE ESCOLAR.		
5.11	Ampliar o uso de tecnologias educacionais para o ciclo de alfabetização, assegurada a diversidade de métodos e propostas pedagógicas, bem como o acompanhamento dos resultados no sistema de ensino.	PAR	2024	Em andamento, ainda se faz necessário adequações referentes as TICS.

Indicador 5 C	Estudante com proficiência insuficiente em Matemática (níveis 1,2 e 3 da escala de proficiência)		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
100%	DADO REGIONAL/NORTE	57.1%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	61.3%	
	DADO MUNICIPAL	51.9%	

Planilha de monitoramento das estratégias

Considerações finais

Neste período de pandemia a secretaria não realizou formação para professores alfabetizadores pois, na forma presencial não era possível e de forma online se tornou difícil pois não estávamos preparados para este momento.

Seguiremos com as formações e acompanhamentos das turmas de alfabetização, fazendo uma avaliação diagnostica para preparar um plano de recuperação paralela para conseguir sanar as deficiências geradas durante a pandemia.

Com o monitoramento do período analisado pode se notar que o município não conseguiu cumprir a meta da alfabetização.

VI- EDUCAÇÃO TEMPO INTEGRAL

A Meta 6 do Plano Municipal de Educação visa à ampliação do tempo de permanência dos estudantes matriculados nas escolas públicas, com o atendimento em tempo integral de pelo menos 25% dos alunos da educação básica em, no mínimo, 80% das escolas. Para o monitoramento da meta foram selecionados dois indicadores: – Indicador 6A: Percentual de alunos da educação básica pública em tempo integral. – Indicador 6B: Percentual de escolas públicas com ao menos um aluno que permanece no mínimo 7 horas diárias em atividades escolares. Os cálculos dos indicadores e as análises foram realizados com base no Censo Escolar.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Meta 6: Ampliar o atendimento em educação de tempo integral de forma a atender 50% das escolas públicas de educação básica e atender no mínimo 75% dos alunos destas escolas até o final da vigência deste PME.

Indicador 6A	Percentual de alunos da educação básica pública em tempo integral		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
25%	DADO NACIONAL	13.5%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	17.2%	
	DADO MUNICIPAL	27.1%	

Indicador 6B	Percentual de escolas públicas com ao menos um aluno que permanece no mínimo 7 horas diárias em atividades escolares		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
50%	DADO NACIONAL	44.2%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	44.9%	
	DADO MUNICIPAL	60.0%	

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	PRAZO	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
6.1	Garantir a construção, estruturação e manutenção de escolas de tempo integral, promovendo a articulação com os diferentes espaços educativos como construção de quadras poliesportivas nas escolas municipais e equipamentos públicos como bibliotecas, praças, parques, museus, teatros e cinema.	PAR	2024	Em andamento.
6.2	Melhorar os padrões de qualidade das escolas de tempo integral existentes no município, viabilizando atendimento diferenciado aos/as alunos/as com habilidades ou dificuldades específicas de aprendizagem.	PAR	2024	Em andamento.
6.3	Oferecer atividades de acompanhamento pedagógico e multidisciplinares, de forma que o tempo de permanência de crianças e adolescentes na escola seja igual ou superior a sete horas diárias durante todo o ano letivo.	PAR	2024	Em andamento



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

6.4	Fortalecer o regime de colaboração com a União e o Estado para a ampliação da jornada escolar, atendendo a educação em tempo integral nas escolas públicas do ensino fundamental e médio.	Não se aplica	2024	Em andamento.
6.5	Ampliar as estruturas físicas das escolas, e promover à formação continuada aos profissionais da educação pública para oferecer atendimento diversificado no plano integral.	PAR	2024	Em andamento

Planilha de monitoramento das estratégias

Considerações finais

No ano de 2020 as escolas do município não ofereceram educação em tempo integral. No entanto neste ano de 2022 a secretaria está realizando o diagnóstico em conjunto com os gestores escolares e professores em vista de uma grande defasagem na aprendizagem neste tempo de pandemia, onde está sendo feito um diagnóstico e a partir dele será montado um plano de reforço paralelo. Este projeto consiste a permanência do estudante no horário oposto na escola.

VII - APRENDIZADO ADEQUADO NA IDADE CERTA

A Meta 7 do Plano Municipal de Educação preconiza o aumento do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (Ideb) com o objetivo de atingir, até 2021, as seguintes médias nacionais: 6,0 para os anos iniciais do ensino fundamental (EF); 5,5 para os anos finais do EF; e 5,2 para o ensino médio (EM). O Ideb é um indicador sintético criado em 2007 pelo Inep e constituído por duas dimensões da qualidade da educação: o fluxo escolar (taxa de aprovação) e o desempenho (médias de proficiência) dos estudantes nos testes padronizados de língua portuguesa e matemática do Sistema de Avaliação da Educação Básica (Saeb). Mas diante da pandemia prevemos que não serão alcançados tais objetivos.

Meta 7: Fomentar a qualidade da educação básica em todas as etapas e modalidades, com melhoria do fluxo escolar e da aprendizagem de modo a atingir as seguintes médias nacionais para o IDEB.

Indicador 7-A	Média do IDEB nos anos iniciais do ensino fundamental.		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
6.0%	DADO NACIONAL	5.2%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	5.2%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	5.5%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

Como podemos observar na tabela, nos anos iniciais do ensino fundamental não alcançou a meta prevista para este período faltando 0,5 pontos para o cumprimento da mesma.

Indicador 7-B	Média do IDEB nos anos finais do ensino fundamental.		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
5.5%	DADO NACIONAL	4.2%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

	DADO ESTADUAL	3.9%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	3.8%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

Como podemos observar na tabela, nos anos finais do ensino fundamental não alcançou a meta prevista para este período faltando 1,2% pontos para o cumprimento da mesma.

Indicador 7-C		Média do IDEB do ensino médio	
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO	FONTE DO INDICADOR	
5.2%	DADO NACIONAL	3.7%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	3.6%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	0,0%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

Em análise aos dados, podemos observar que a porcentagem para o ensino médio não foi prevista, e não conseguimos fazer a previsão.

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PRAZO	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	ESTRATÉGIA REALIZADA/ NÃO INICIADA/ EM ANDAMENTO
7.1	Garantir o acesso, a permanência, a aprendizagem e o atendimento às especificidades dos estudantes de todo sistema de ensino, visando a efetivação do direito à educação e a redução das desigualdades educacionais.	2024	Não se aplica	Em andamento, pois são ações que serão realizadas continuamente.
7.2	Construir em colaboração com gestores e professores um indicador da qualidade educacional do município com base no desempenho dos estudantes, considerando o perfil do corpo docente, do gestor, os recursos pedagógicos disponíveis e as condições de infraestrutura da escola.	2024	Não se aplica	Em andamento, pois são ações que serão realizadas continuamente.
7.3	Garantir e efetivar o atendimento aos estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades ou superdotação, com profissionais multidisciplinares.	2024	Não se aplica	Em andamento, pois são ações que serão realizadas continuamente.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

				e.
7.4	Instituir processo contínuo de autoavaliação do sistema de ensino, das escolas de educação básica por meio da constituição de instrumentos de avaliação que orientem as dimensões a serem fortalecidas, destacando a elaboração de planejamento estratégico, a melhoria contínua da qualidade educacional, a formação continuada dos professores do Ensino Fundamental e o aprimoramento da gestão democrática.	2024	Não se aplica	Em andamento, pois são ações que demandam tempo, mas que estão sendo implementadas.
7.5	Orientar e unificar o planejamento das atividades pedagógicas a serem desenvolvidas nas escolas do Ensino Fundamental, de forma a buscar atingir as metas do IDEB, para diminuir a diferença entre as escolas com os menores índices, garantindo equidade da aprendizagem no município.	2024	Não se aplica	Realizada.
7.6	Inserir os projetos desenvolvidos em tecnologias educacionais e de inovação das práticas pedagógicas nas escolas, objetivando a melhoria da aprendizagem dos alunos.	2024	pdde/	Em andamento, pois são ações que acontecem de acordo com os programas ofertados pelo Mec ou o estado, mas que estão sendo implementadas.
7.7	Ampliar ações de combate à violência, ao uso de drogas nas escolas em parceria com outras Secretarias, através do desenvolvimento de ações destinadas a capacitação de educadores para detecção de suas causas, como a violência doméstica e sexual, favorecendo a adoção de medidas adequadas de segurança que promovam a construção de cultura de paz no ambiente escolar.	2024	programas	Realizado
7.8	Executar o Plano de Ação Articulada – PAR e o Plano Plurianual – PPA em consonância com o Plano Municipal de Educação - PME, tendo em vista as metas e estratégias estabelecidas para a educação básica pública.	2024	Não se aplica	Em andamento, pois os planos são constantemente ajustados.
7.9	Fixar, acompanhar e divulgar bienalmente os resultados pedagógicos dos indicadores do SAEB e do IDEB, relativo às escolas, assegurando a contextualização desses resultados, com relação a indicadores sociais relevantes, como os de nível socioeconômico das famílias dos alunos e a transparência e o acesso público às informações técnicas de concepção e operação do sistema de avaliação.	2024	Não se aplica	Em andamento, pois são ações que precisam ser revistas e modificadas a cada avaliação.
7.10	Aprimorar continuamente os instrumentos de avaliação da qualidade do Ensino Fundamental e Médio, participando dos exames aplicados pelo MEC nos anos finais das etapas da educação básica e assegurando a universalização do Exame Nacional do Ensino Médio - ENEM.	2024	Não se aplica	Iniciada e em andamento.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

7.11	Implementar políticas no sistema municipal de ensino de forma a buscar atingir as metas do IDEB, diminuindo a diferença entre as escolas com os menores índices, para garantir a equidade da aprendizagem em todo o município.	2024	Não se aplica	Realizada
7.12	Promover mediante projetos a articulação dos programas da área da educação de âmbito nacional e local, com os de outras áreas como saúde, trabalho e emprego, assistência social, esporte, cultura, possibilitando a criação de rede de apoio integral às famílias, como condição para melhoria da qualidade educacional.	2024	Não se aplica	Realizada
7.13	Promover em consonância com as diretrizes do Plano Nacional do Livro Didático e da Leitura, a formação de leitores e a capacitação de professores, bibliotecários e agentes das comunidades para atuar como mediadores, de acordo com a especificidade das diferentes etapas do desenvolvimento e da aprendizagem.	2024	Não se aplica	Realizada

Considerações finais

Podemos observar na tabela das estratégias a realização de várias ações para o alcance da meta no quesito da aprendizagem na idade certa. Porém as instituições não atingiram o objetivo com as ações desenvolvidas, principalmente neste período de pandemia.

VIII- ELEVAÇÃO DA ESCOLARIDADE MÉDIA

A Meta 8 do Plano Municipal de Educação direciona-se para a ampliação da escolaridade média de jovens na faixa etária de 18 a 29 anos de idade, com a preocupação de garantir que esse processo ocorra de forma equitativa e sem reproduzir desigualdades. Nessa direção, o primeiro grande objetivo da meta consiste em elevar a escolaridade média geral, de modo que ela atinja, em 2024, ao menos 12 anos no Brasil.

Meta 8: Elevar a escolaridade média da população de 18 (dezoito) a 29 (vinte e nove) anos, de modo a alcançar, no mínimo, 12 (doze) anos de estudo no último ano de vigência deste Plano, para as populações da área urbana e do campo.

Indicador 8A	Escolaridade média da população de 18 a 29 anos de idade.		
META PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
12%	DADO NACIONAL	9.8%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	9.2%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Como podemos notar com o monitoramento, o município não cumpriu com a meta estabelecida para o nível de ensino.

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PRAZO	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
8.1	Implementar programas e projetos que contemplem o desenvolvimento de Tecnologias (computadores, tablet, celular, wi-fi) para correção de fluxo, acompanhamento pedagógico individualizado, recuperação e progressão parcial, priorizando estudantes com rendimento escolar defasado.	2024	Convênios/ Recurso Próprio	Realizada, mas em constante acompanhamento.
8.2	Ampliar a oferta do Ensino Fundamental e Médio com qualificação social e profissional aos segmentos sociais considerados que estejam fora da escola e com defasagem idade/série, de forma articulada a estratégias diversificadas que assegurem a continuidade do processo de escolarização, a essas populações.	2024	Não se aplica	Realizada, mas em constante acompanhamento.
8.3	Possibilitar a diversificação curricular, integrando a formação à preparação para o mundo do trabalho, a inter-relação entre teoria e prática, abrangendo os eixos da ciência, do trabalho, da tecnologia e da cultura, de modo a adequar ao tempo e à organização do espaço pedagógico da escola.	2024	Não se aplica	Realizada, mas em constante acompanhamento.
8.4	Implementar a oferta gratuita de Educação Profissional por intermédio de parcerias com as entidades privadas de serviço social e de formação profissional vinculada ao sistema sindical, de forma concomitante ao ensino ofertado no sistema escolar público, para atendimento aos segmentos populacionais considerados.	2024	Convênios/ Parcerias	Realizada, mas em constante acompanhamento.
8.5	Promover, em parceria com as áreas de saúde e assistência social, a busca escolar ativa, assegurando o acompanhamento e monitoramento de acesso e permanência na escola, bem como identificar causas de afastamentos e baixa frequência, estabelecendo em regime de colaboração, de maneira a estimular a ampliação do atendimento desses alunos no sistema público regular de ensino.	2024	Não se aplica	Realizada, mas em constante acompanhamento.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

8.6	Viabilizar o uso de tecnologias educacionais e de inovação das práticas pedagógicas, que assegurem a alfabetização, a partir de realidades diferenciadas do ponto de vista linguístico e que favoreçam a melhoria do fluxo escolar e as aprendizagens dos alunos, segundo as diversas abordagens metodológicas.	2024	Convênios/ Parcerias	Realizada, mas em constante acompanhamento.
8.7	Apoiar experiências específicas de Educação do Campo em função das etapas e modalidades da Educação Básica e da especificidade de seu corpo discente, adotando diferentes estratégias metodológicas.	2024	Não se aplica	Realizada, mas em constante acompanhamento.
8.8	Fomentar a produção de materiais didático-pedagógicos específicos e diferenciados, contextualizados às realidades socioculturais para professores e alunos, contemplando a educação para as relações étnico-raciais, educação em direitos humanos, gênero e diversidade sexual, educação ambiental, educação fiscal, arte e cultura nas escolas para a Educação Básica, respeitando os interesses das comunidades e povos do campo.	2024	Não se aplica	Realizada, mas em constante acompanhamento.

Considerações finais

O monitoramento apresentou uma porcentagem de pessoas nesta faixa etária fora da escola, pois não podemos deixar de ressaltar que grandes partes destes estudantes precisam optar entre trabalho e estudo. Diante disso o município necessita de parceria com estado para realizar as ações e resgatar a população estimulando os mesmo para a continuidade da escolarização, para que assim possamos alcançar a meta prevista.

IX- ELEVAÇÃO DA TAXA DE ALFABETIZAÇÃO DA POPULAÇÃO COM 15 ANOS

A Meta 9 do PME tem como objetivos a elevação da taxa de alfabetização da população com 15 anos ou mais, em 2024 que é o final da vigência do PNE. Erradicar ou superar o analfabetismo absoluto e reduzir em 50% a taxa de analfabetismo funcional. Para o monitoramento desta meta, foram selecionados os seguintes indicadores: - Indicador 9A: Taxa de alfabetização da população de 15 anos ou mais de idade. - Indicador 9B: Taxa de analfabetismo funcional de pessoas de 15 anos ou mais de idade.

Meta 9: Elevar a taxa de alfabetização da população com 15 anos ou mais para 50% até 2017 e, reduzir o analfabetismo absoluto e funcional em 70% até o final da vigência deste PME.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Indicador 9A	Taxa de alfabetização da população de 15 anos ou mais de idade.		
META NACIONAL PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
93,5%	DADO NACIONAL	91.5%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	91.4%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	86.6%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

Indicador 9-B	Taxa de analfabetismo funcional da população de 15 anos ou mais de idade		
META NACIONAL PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
15.30%	DADO NACIONAL	29.4%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	37.3%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	35.9%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PRAZO	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
9.1	Implantar e Assegurar a oferta gratuita da Educação de Jovens e Adultos a todos os que não tiveram acesso à educação básica na idade própria.	2016	Não se aplica.	Ação realizada com o programa mais alfabetização/BRASIL ALFABETIZADO
9.2	Assegurar que as escolas públicas de Ensino Fundamental localizadas em áreas caracterizadas por analfabetismo e baixa escolaridade, ofereçam programas de alfabetização de ensino e exames para jovens, adultos e idosos de acordo com as Diretrizes Curriculares Nacionais, em parceria com Programas do Governo Federal e Instituições não governamentais.	2017	Não se aplica.	Ação realizada com o programa mais alfabetização/BRASIL ALFABETIZADO
9.3	Promover o acesso e permanência no Ensino Fundamental aos egressos de Programas de Alfabetização, garantindo a participação em exames de reclassificação e de certificação da aprendizagem.	2017	Não se aplica.	Ação realizada com o Programa de Provas do Supletivo



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

9.4	Acompanhar e monitorar o acesso, a frequência e a aprendizagem dos estudantes da EJA, identificando motivos de ausência, infrequência e baixo rendimento, adotando ações corretivas para diminuir o índice de abandono escolar.	2017	Não se aplica.	Ação realizada com o Programa de Provas do Supletivo
9.5	Sensibilizar e mobilizar a comunidade em parceria com entidades governamentais e não governamentais, através de propagandas, campanhas, palestras e outros, de forma a incentivar os jovens, adultos e idosos que não tiveram acesso ao Ensino Fundamental na idade própria, a ingressarem na Educação de Jovens e adultos.	2018	CONVÊNIO	Ação realizada.
9.6	Oferecer e garantir matrículas no Ensino Fundamental na modalidade Educação de Jovens e Adultos no turno diurno e noturno, de acordo com a necessidade do aluno e da comunidade.	2024	Não se aplica.	Ação não realizada por falta de demanda.
9.7	Estabelecer parcerias com outras Secretarias Municipais, visando ao mapeamento da população analfabeta, de modo a programar a oferta de Educação de Jovens e Adultos a todos que dela não tiveram acesso ou oportunidade de concluírem seus estudos na idade adequada.	2024	Não se aplica.	Em andamento.
9.8	Garantir alimentação escolar de qualidade com acompanhamento de nutricionista aos alunos da Educação de Jovens e Adultos, respeitando suas especificidades.	2024	Não se aplica.	Em andamento.
9.9	Estabelecer parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, articulando com Programas Nacionais que contemplem o fornecimento gratuito de óculos para estudantes da Educação de Jovens e Adultos com baixa renda.	2024	Não se aplica.	Realizada anualmente.
9.10	Assegurar através dos Projetos Pedagógicos das escolas que ofertam a Educação de Jovens e Adultos o atendimento às suas necessidades, no que diz respeito à assiduidade, pontualidade, aprendizagem e à saúde.	2024	Não se aplica.	Ação não realizada por falta de demanda.
9.11	Garantir a participação de jovens, adultos e idosos na elaboração de instrumentos normativos e na constituição dos Conselhos Escolares.	2024	Não se aplica.	Realizada.
9.12	Implantar e assegurar a formação continuada dos conselheiros e a funcionalidade dos conselhos nas escolas públicas que atendem jovens, adultos e idosos.	2024	Não se aplica.	Ação não realizada por falta de demanda.
9.13	Implantar programa de formação continuada aos professores da Educação de Jovens e Adultos na sua área de atuação com utilização das tecnologias, visando à melhoria da aprendizagem.	2024	Não se aplica.	Ação não realizada por falta de demanda.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

9.14	Garantir a reestruturação e aquisição de equipamentos voltados à expansão e melhoria da estrutura física de escolas públicas que contemplam a Educação de Jovens e Adultos.	2024	Não se aplica.	Realizada.
9.15	Garantir o acesso e a permanência aos estudantes da Educação de Jovens e Adultos do Ensino Fundamental oferecendo inovações pedagógicas e educação de qualidade em igualdade de condições e continuidade a níveis mais elevados de ensino.	2024	Não se aplica.	Realizada.
9.16	Garantir o transporte escolar aos estudantes da EJA, em regime de colaboração entre União e Estado atendendo aos princípios básicos de segurança exigidos pelo DETRAN e as normas de acessibilidade que garantem segurança aos alunos com deficiência, objetivando a otimização do tempo gasto na sua locomoção.	2024	Convênio	Ação não realizada por falta de demanda.

Considerações finais

Observando o indicador A, o município não atingiu o cumprimento da meta que trata da elevação da taxa de alfabetização da população com 15 anos ou mais idade até o ano de 2018 faltando uma pequena porcentagem. Já no indicador B nota-se a superação da taxa de analfabetismo funcional acima do previsto para o ano 2018.

X- EJA INTEGRADA

O Plano Municipal de Educação, no conjunto de suas metas, reservou à Meta 10 a qual trata da educação de jovens e adultos (EJA), estabelecendo o objetivo do total das matrículas dessa modalidade, 25% sejam integradas à educação profissional. Nesse sentido, a Meta 10 tem como foco não só ampliar a escolarização dos jovens e adultos, mas também proporcionar capacitação profissional, de modo que estes estejam preparados para atuar no mercado de trabalho.

Meta 10: Oferecer, no mínimo, 25% das matrículas de educação de jovens e adultos na forma integrada à educação profissional nos anos finais do ensino fundamental e no ensino médio.

Indicador 10 A	Percentual de matrículas da educação de jovens e adultos na forma integrada à educação profissional.		
	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
META NACIONAL PREVISTA PARA O PERÍODO			
25%	DADO NACIONAL	2.8%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	0.7%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	0.0%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	PRAZO	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
10.1	Proporcionar Educação Profissional de qualidade a jovens e adultos, por meio de cursos de qualificação, habilitação e/ou atualização profissional.	Programas	2024	Em andamento, estabelecendo parceria com o IFRO.
10.2	Proporcionar condições às pessoas que se encontram em situação de vulnerabilidade social, meios necessários para acesso à Educação Profissional, permanência e conclusão de sua formação.	Programas	2024	Em andamento.
10.3	Articular ações com os poderes públicos - federal, estadual, instituições privadas e demais segmentos da sociedade civil para integração da política de Educação Profissional, acompanhando os avanços tecnológicos, culturais, ambientais e produtivos do mundo do trabalho.	Programas	2024	Em andamento com parceria com o IFRO.
10.4	Promover ações contínuas de orientação profissional aos munícipes, articuladas com a Secretaria Municipal de Assistência Social, Posto de Atendimento ao Trabalhador (Agência do Trabalho), Lideranças Comunitárias, Associações, Sindicatos e outras organizações não governamentais	Programas	2024	Não iniciada.
10.5	Implantar programas de aprendizagem, estágio e do primeiro emprego aos jovens e adultos.	Não se aplica.	2024	Em andamento.
10.6	Fortalecer parcerias entre os Governos Federal e Estadual, visando a reestruturação e aquisição de equipamentos voltados à expansão e à melhoria da rede física de escolas públicas que atuam na Educação de Jovens e Adultos integrada à Educação Profissional.	2024	Convênios	Não iniciada, no momento o município não possui demanda para abrir turmas.
10.7	Articular a oferta da Educação Profissional com a Educação de Jovens e Adultos e Educação Especial.	2024	Não se aplica	Não iniciada.
10.8	Garantir a formação continuada de docentes do sistema de ensino público que atuam na Educação de Jovens e Adultos articulada à educação profissional.	2024	Não se aplica	Não iniciada.

Considerações finais

Apesar de executar algumas estratégias da meta no período observado nota-se que não houve matrículas para a educação de jovens e adultos na forma integrada à educação profissional.

XI- EDUCAÇÃO PROFISSIONAL



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

A Meta 11 do PME tem como primeiro enfoque triplicar o número de matrículas da educação profissional técnica (EPT) de nível médio, garantindo a qualidade da oferta. Além disso, estabelece que pelo menos, 50% dessa expansão ocorra no segmento público. Para o monitoramento desses objetivos, de modo a apoiar uma compreensão mais detalhada dos desafios para o alcance da meta. Os cálculos foram realizados com os dados do Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento.

Meta 11: Oferecer pelo menos 25% das matrículas da educação profissional técnica de nível médio, assegurando no segmento público e privado a qualidade da oferta.

Indicador 11A	Número absoluto de matrículas em EPT de nível médio		
META NACIONAL PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO	FONTE DO INDICADOR	
4808838%	DADO NACIONAL	1602946.0%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	9048.0%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	0.0%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

Indicador 11B	Número absoluto de matrículas em educação profissional técnica de nível médio na rede pública.		
META NACIONAL PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
2503465%	DADO NACIONAL	900519.0%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	3773.0%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	0.0%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	PRAZO	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
11.1	Incentivar a educação profissional como educação continuada, ampliando as oportunidades de ingresso no mundo do trabalho;	Programa	2024	Em andamento sendo oferecido pelo IFRO.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

11.2	Intensificar o processo de integração da educação básica à educação profissional, bem como contribuir para o bom desenvolvimento dos cursos nas formas integrada, concomitante e subsequente;	Programa	2024	Em andamento sendo oferecidos pelo IFRO e demais interessados.
11.3	11.3 - Assegurar o nível de excelência de cursos profissionalizantes e sua adequação à realidade regional;	Não se aplica	2024	Não iniciada
11.4	Viabilizar ações de integração do ensino profissionalizante junto aos setores produtivos, visando seu aperfeiçoamento.	Programas	2024	Não iniciada
11.5	Apoiar programas de assistência ao estudante, articulando ações de assistência social, financeira e de apoio psicopedagógico, que contribuam para garantir o acesso, a permanência, a aprendizagem e a conclusão com êxito do Ensino Médio integrado com a educação profissional;	Parcerias	2024	Não iniciada
11.6	Promover a educação profissional visando, também, a formação integral do ser humano.	Não se aplica	2024	Em andamento
11.7	Assegurar, nas escolas profissionalizantes, a infraestrutura física, didática e tecnológica, adequada de acordo com os padrões de qualidade necessários ao ensino profissional, atendendo, inclusive, aos alunos com deficiência.	Não se aplica	2024	Não iniciada
11.8	Apoiar e divulgar as ações que visam à Educação Profissional Técnica de nível médio, por meio de parcerias com os seguintes programas: PRONATEC (Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego), instituído pelo MEC; FIES (Programa de Financiamento Estudantil- técnico), instituído pelo Governo Federal; e também através do Centro de Capacitação Tecnológica de Pimenta Bueno- CENAC em parceria com as secretarias municipais.	PRONATEC/ MEC/ FIES/ CENAC	2024	Não iniciada
11.9	Ofertar a Educação Profissional Técnica de Nível Médio, na modalidade de Educação à Distância, com a finalidade de ampliar e democratizar o acesso à Educação Profissional pública e gratuita, por intermédio do sistema Rede E-Tec, em regime de colaboração com a União.	MEC/FNDE	2024	Não iniciada

Considerações finais

Como podemos notar, a educação profissional técnica em nível médio no município tem grande dificuldade em ser implantada pois não temos parceiros para ajudar na demanda de formação e parcerias para empregos. Quanto a rede pública nota-se que não fez atendimento para esta modalidade.

XII- EDUCAÇÃO SUPERIOR

A Meta 12 do Plano Municipal de Educação, que tem por principal finalidade a expansão com qualidade da educação superior em nível de graduação, apresenta três objetivos quantificáveis. O primeiro tem como objetivo apoiar a elevação da oferta de educação superior no Brasil.

Meta 12: Apoiar a elevação da taxa bruta de matrículas na educação superior para 25% e a taxa líquida para 15% da população de 18 a 24 anos, assegurando a qualidade da oferta e expansão para, pelo menos, 40% das novas matrículas, nos segmentos públicos.

Indicador 12 A	Taxa bruta de matrícula na graduação
-----------------------	---



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

META NACIONAL PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
50%	DADO NACIONAL	30.3%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	25.2%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	26.9%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

Indicador 12B		Taxa líquida de escolarização na graduação	
META NACIONAL PREVISTA PARA O PERÍODO	META ALCANÇADA NO PERÍODO		FONTE DO INDICADOR
33%	DADO NACIONAL	20.2%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	17.4%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	14.4%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	PRAZO	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
12.1	Garantir e ampliar a parceria prefeitura e a Associação estudantil e outras de Educação Superior, contemplando a Educação Profissional, Científica e Tecnológica e o Sistema Universidade Aberta do Brasil, considerando a oferta de vagas públicas em relação à população na idade de referência e observadas as características territoriais definidas pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.	PROGRAMA	2024	Em andamento, pois os município oferece o transporte universitário.
12.2	Garantir a oferta do transporte Universitário em parceria com Associação estudantil para os universitários da Educação Superior pública e privada e prioritariamente para a formação de professores da educação básica, em todas as áreas, bem como para atender o déficit de profissionais em áreas específicas.	CONVÊNIO	2024	Estratégia realizada
12.3	Ofertar, em regime de colaboração com o Estado e a União, formação de pessoal de nível superior, considerando as necessidades do desenvolvimento do município, a inovação tecnológica e a melhoria da qualidade da educação básica.	Não se aplica	2024	Em andamento o município fez parceria com o IFRO.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

12.4	Divulgar no sistema de ensino médio os cursos oferecidos pelas instituições federais e estaduais, bem como as diversas formas de ingresso ao ensino superior tais como: SISU, PROUNI, Educa mais Brasil e FIES	Não se aplica	2024	Realizado
12.5	Ampliar o acesso na forma de sistema de cotas de acordo com a Lei 12.711/12 de grupos historicamente desfavorecidos na Educação Superior, inclusive mediante a adoção de políticas afirmativas, na forma da lei.	Não se aplica	2024	Realizado

Considerações finais

Observou neste período que o município vem buscando parcerias com as instituições para as realizações das estratégias, no ano de 2020 desenvolveu algumas estratégias em parcerias com o IFRO e outras instituições.

XIII - QUALIDADE DA EDUCAÇÃO SUPERIOR

A Meta 13 do Plano Municipal de Educação tem como objetivo apoiar o Brasil na elevação da qualidade da educação superior pela ampliação da proporção de mestres e doutores em efetivo exercício nas instituições de educação superior (IES).

Meta 13: Elevar gradualmente o número de matrículas dos profissionais da educação em nível de pós-graduação lato sensu (especialização) e stricto sensu (mestrado e doutorado), em sua área de atuação.

Planilha de monitoramento da estratégia

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	PRAZO	ESTRATÉGIA REALIZADA/INICIADA/EM ANDAMENTO
13.1	Assegurar a oferta de cursos de pós-graduação (lato sensu e stricto sensu) e formação continuada, para atender as demandas dos professores da Educação Básica das regiões administrativas do município.	Não se aplica	2024	Em andamento
13.2	Implantar programas, em regime de colaboração com o Estado e a União, que ampliem a oferta de vagas nos cursos de pós-graduação (lato sensu e stricto sensu) e formação continuada, de forma gratuita.	Não se aplica	2024	Em andamento
13.3	Desenvolver políticas de concessão de bolsas para pós-graduação (lato sensu e stricto sensu) de modo a incentivar os profissionais da educação (professores, coordenadores e gestores), a especializarem-se e manterem-se atuantes e inovadores no mercado de trabalho.	Não se aplica	2024	Em andamento.
13.4	Implantar políticas de financiamento de 50% dos cursos de pós graduação (lato sensu e stricto sensu), em regime de colaboração com o Estado e a União, nas IES privadas e públicas.	Não se aplica	2024	Não realizado
13.5	Implantar, em parceria entre a União e o Estado, nos campi			



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

	Universitários a oferta de cursos em Pós-Graduação (lato sensu e stricto sensu) e formação continuada, nas modalidades presencial, semipresencial e a distância.	Não se aplica	2024	Não realizado
13.6	Propor, junto às Instituições do Ensino Superior, a inclusão nas matrizes curriculares dos cursos de formação de docentes, temas referentes à Educação e Direitos Humanos, Educação Sexual, Ética, Educação Ambiental, questões Étnicorraciais e Diversidade.	Não se aplica	2024	Não realizado.

Considerações finais

No que foi analisado neste requisito, constata-se que nesse período, houve apoio do município para a melhoria da qualidade na educação superior, haja vista que no município a maioria dos funcionários da educação já são formados em nível superior, inclusive os funcionários de apoio. Salientamos também que no plano municipal no ano de sua elaboração foi recebido a orientação de que havendo consenso poderia unificar algumas metas e neste caso, as metas 13 e 14 foram unificadas.

XIV- PÓS-GRADUAÇÃO

A Meta 14 do Plano Municipal de Educação tem como objetivo central apoiar a elevação do número de titulados em cursos de pós-graduação stricto sensu, de modo a atingir, até o ano de 2024, o total de 60 mil títulos de mestrado e 25 mil títulos de doutorado concedidos anualmente em todo o Brasil.

Meta 14 : – Garantir, em regime de colaboração entre a União e o Estado, no prazo de um ano de vigência deste PME, política de formação dos profissionais da educação, assegurando-lhes a devida formação inicial, nos termos da legislação e formação continuada em nível Superior de Graduação e Pós-Graduação, na respectiva área de atuação gratuitamente.

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	PRAZO	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
14.1	Estimular a articulação entre a pós-graduação, núcleos de pesquisa cursos de formação para profissionais da educação, de modo a garantir elaboração de propostas pedagógicas capazes de incorporar os avanços de pesquisas ligadas ao processo de alfabetização de crianças e de educação de jovens e adultos.	Não se aplica	2024	Em andamento
14.2	Instituir programa de acompanhamento ao professor iniciante, supervisionado por profissional do magistério com experiência de ensino, a fim de fundamentar, com base em avaliação documentada, a efetivação do professor ao final do estágio probatório.	Não se aplica	2024	Não iniciada.
14.3	Propiciar aos profissionais da educação básica espaço físico apropriado com salas de estudo, recursos didáticos apropriados, biblioteca e acompanhamento profissional para apoio sistemático da prática educativa.	Não se aplica	2024	Em andamento.
14.4	Ampliar na infraestrutura existente das escolas, espaços de	Convênios	2024	Em andamento



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

	convivência adequados para os trabalhadores da educação, equipados com recursos tecnológicos e acesso à internet.			
14.5	Implementar políticas de valorização profissional específicas para os especialistas em educação, contemplando a formação continuada e condições de trabalho.	Não se aplica	2024	Em andamento.
14.6	Valorizar os profissionais do magistério do sistema público municipal da educação básica, através do acesso gratuito aos instrumentos tecnológicos como notebooks, tablets, data shows e outros equipamentos, com o acesso gratuito à internet aos professores em efetivo exercício.	LOA/ convênios / Emendas Parlamentares	2024	Em andamento.
14.7	Instituir, em regime de colaboração com as Instituições de Ensino Superior, formas de registros de projetos desenvolvidos nas escolas, para incentivo aos profissionais envolvidos em projetos, pesquisas, publicações no sentido de valorizar as produções dos profissionais.	Não se aplica	2024	Não realizado
14.8	Propor junto às Instituições de Ensino Superior a ampliação da oferta dos cursos de licenciatura em segunda graduação, em regime de colaboração com o Estado e a União, considerando aqueles que trabalham fora da área de formação.	Não se aplica	2024	Não realizado
14.9	Implementar programas específicos para formação de profissionais da educação para a educação especial.	Não se aplica	2024	Em andamento.
14.10	Valorizar as práticas de ensino e os estágios nos cursos de formação superior dos profissionais da educação, visando ao trabalho sistemático de articulação entre a formação acadêmica e as demandas da educação básica e especial em escolas especializadas, em sintonia com os fundamentos legais e as Diretrizes Curriculares Nacionais;	Não se aplica	2024	Não realizado
14.11	Fomentar a oferta, de cursos técnicos de nível médio e tecnológicos de nível superior, destinados à formação inicial, nas diversas áreas de atuação, dos profissionais a que se refere o inciso III do art. 61 da LDB nº 9.394/96.	Não se aplica	2024	Não realizado

Considerações finais

Nesta meta o município fez sua contribuição no que se refere às divulgações das ofertas de financiamento da pós-graduação. No período do monitoramento também foram divulgadas as ofertas de cursos utilizando tecnologias e recursos metodológicos, no ano de 2019 o município com termo de cooperação com Instituto Federal de Rondônia.

XV - PROFISSIONAIS DE EDUCAÇÃO

A Meta 15 tem por objetivo assegurar que todos os professores da educação básica possuam formação específica de nível superior, obtida em curso de licenciatura na área de conhecimento em que atuam, por meio de uma política nacional de formação dos profissionais da educação em regime de colaboração entre a União, Estado e Município.

Indicador 15	Proporção de docências com professores que possuem formação superior compatível com a área de conhecimento em que lecionam na educação básica.	
META NACIONAL PREVISTA PARA O	META ALCANÇADA NO PERÍODO	FONTE DO INDICADOR



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

PERÍODO			
100%	DADO NACIONAL	50.6%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO ESTADUAL	55.4%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento
	DADO MUNICIPAL	59.1%	Relatório Linha de Base 2018 – INEP/ PME em movimento

Meta 15 – Garantir que os profissionais da educação básica tenham acesso à formação continuada em suas áreas de atuação, considerando as necessidades e contextos do sistema de ensino.

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	PRAZO	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA /EM ANDAMENTO
15.1	Promover a divulgação e incentivo junto aos profissionais da educação básica de informações sobre os cursos de formação continuada;	Não se aplica.	2024	Realizado
15.2	Incentivar a criação de mecanismos promotores de intercâmbio entre os estabelecimentos de Educação Superior e as escolas públicas de educação básica do município, visando ao desenvolvimento de pesquisa e extensão, assim como programas de formação continuada para a educação básica, considerando as demandas.	Não se aplica	2024	Realizado
15.3	Promover cursos anualmente de formação continuada na esfera municipal, procurando colaboradores em outras esferas de nível superior e formadores capacitados dentro do próprio município.	Convênios	2024	Em andamento.

Considerações finais

Como podemos notar a meta foi contemplada pelo total de professores da educação básica que possuem formação específica de nível superior. No período de monitoramento e avaliação, estima-se aproximadamente que 91% dos profissionais como nível de pós-graduação lato sensu. Nesta meta notamos também que houve a unificação de duas metas, que seriam as metas 16 e 17 foram unificadas.

XVI- FORMAÇÃO

A Meta 16 é revisar o plano de Carreira para os profissionais da educação básica, tomando como referência o piso salarial nacional profissional do magistério, definido em lei federal, nos termos do inciso VIII do art. 206 da Constituição Federal, tomando por base a legislação nacional. É de suma importância essa meta para a melhoria do ensino, uma vez que profissional valorizado, seu desempenho no trabalho é muito melhor.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Meta 16: Revisar, a partir da aprovação deste PME e atualizar anualmente e sempre que necessário, o plano de Carreira para os profissionais da educação básica, tomando como referência o piso salarial nacional profissional do magistério, definido em lei federal, nos termos do inciso VIII do art. 206 da Constituição Federal, tomando por base a legislação nacional.

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	PRAZO	ESTRATÉGIA REALIZADA/ NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
16.1	Cumprir o Plano de Carreira, Cargos e Salários e de Valorização dos Profissionais da Educação Básica do Sistema Municipal de Ensino nas formas legais.	Não se aplica	2024	Realizado.
16.2	Garantir o cumprimento de 1/3 da jornada de trabalho em atividades extraclasse, dos/as profissionais do magistério do Sistema Público Municipal de Ensino, conforme a Lei 11.738/2008.	Não se aplica	2024	Realizado
16.3	Assegurar a permanência do/a professor/a de até 40h na mesma unidade de ensino respeitando a legislação no que se refere a 1/3 da carga horária para outras atividades extraclasse.	Não se aplica	2024	Realizado.
16.4	Garantir a formação continuada em serviço, específica sobre História Afro-Brasileira e Indígena, aos professores que atuam em todas as áreas de conhecimento.	Não se aplica	2024	Em andamento.
16.5	Estabelecer convênios com instituições de educação superior, a fim de garantir no prazo de dois anos, a partir da vigência deste PME, a formação continuada em serviço em Educação Especial e Educação de Jovens e Adultos, aos professores que atuam na educação básica do sistema de ensino.	Convênios	2024	Não realizado.

Considerações finais

O plano de carreira do profissional de educação no município prevê o incentivo financeiro para formação em pós-graduação lato sensu, incentivando os profissionais a buscarem a formação. O município cumpre com a Lei do piso Nacional do Magistério, cumprindo assim as obrigações básicas.

XVII- VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO

A Meta 17 do Plano Municipal de Educação tem como objetivo central a participação de toda a comunidade escolar (pais e funcionários) na escolha dos gestores através de pesquisa de opinião com a participação de todos.

Meta 17: Assegurar condições, no prazo Máximo de um ano, a partir da vigência deste PME para a efetivação da gestão democrática da educação, por meio da participação direta da comunidade escolar na eleição de gestores, associada a critérios técnicos de mérito e desempenho no âmbito das escolas públicas municipais.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	PRAZO	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
17.1	Instituir a eleição direta para o cargo de gestor das escolas públicas do Sistema Municipal de Ensino, promovendo as condições para a efetiva participação das comunidades locais e escolares.	Não se aplica	2024	Realizada.
17.2	Instituir através de Decreto a criação do Conselho Municipal de Educação, até o final do ano de 2015.	Não se aplica	2024	Realizada.
17.3	Criar Comissão formada por técnicos da SEMEC, representantes do Conselho Municipal de Educação para elaboração de critérios técnicos que fundamentem o Decreto que normatize a eleição e a profissionalização dos gestores escolares.	Não se aplica	2024	Realizada.
17.4	Criar o Fórum Municipal de Educação com representação paritária, de caráter consultivo e deliberativo para tomada de decisões a respeito da educação básica, emitindo parecer técnico a cada seis meses, contribuindo sobremaneira para seu fortalecimento e o controle social em relação o PME.	Não se aplica	2024	Não realizada.
17.5	Instituir através de Decreto a criação dos Conselhos Escolares nas instituições de ensino municipais.	Não se aplica	2024	Realizada.
17.6	Garantir a gestão democrática nos Conselhos Escolares, com transparência dos recursos financeiros administrados para toda a comunidade escolar.	Não se aplica	2024	Realizada.
17.7	Garantir a efetiva participação da comunidade escolar na elaboração do Projeto Pedagógico, Currículos Escolares, Plano de Gestão Democrática, com aporte técnico e material para sua realização.	Não se aplica	2024	Realizada.
17.8	Garantir e fortalecer a gestão escolar democrática com a participação dos profissionais da educação, comunidade local e escolar no diagnóstico da escola, plano de aplicação dos recursos financeiros recebidos e a prestação de contas dos mesmos.	Não se aplica	2024	Realizada.
17.9	Garantir formação continuada em serviço na área de administração e/ou gestão escolar, bem como em Educação Especial e Educação de Jovens e Adultos, a pelo menos 80% dos gestores, coordenadores pedagógicos e demais profissionais da escola, a fim de garantir a efetivação da gestão democrática no Sistema Municipal de Ensino.	Não se aplica	2024	Realizada.
17.10	Assegurar a todas as escolas, apoio e acompanhamento de técnicos específicos (supervisão e orientação) na formulação dos Projetos Pedagógicos, Plano de Desenvolvimento da Escola, e acompanhamento diário nas instituições de ensino, com observância às Diretrizes Curriculares Nacionais para o Ensino Fundamental.	Não se aplica	2024	Realizada.
17.11	Assegurar a autonomia administrativa e pedagógica			



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

	das escolas e ampliar sua autonomia financeira, por meio do repasse de recursos diretamente às escolas para pequenas despesas de manutenção e cumprimento de sua proposta pedagógica, de forma a atingir um modelo de educação pública de qualidade do Sistema em um prazo máximo de dois anos, a partir da vigência deste Plano.	Recurso próprio		Realizada o município criou a lei que instituiu o PAFE (convênio recurso próprio)
17.12	Garantir as escolas pessoal administrativo, pedagógico e operacional, capacitando-os para colaborar com uma gestão eficiente e democrática, favorecendo um atendimento de qualidade a toda a comunidade escolar	Não se aplica		Realizada.

Considerações finais

No período de avaliação o município se organizou com algumas estratégias como podemos notar na planilha acima foram implantadas, contribuindo para o desenvolvimento da educação.

XVIII-PLANO DE CARREIRA

A Meta 18 do Plano Municipal de Educação a qual assegura que todos os sistemas de ensino adotem planos de carreira e remuneração (PCR) para os profissionais da educação até o prazo de dois anos a contar do início da vigência do PME e que todos os planos dos profissionais da educação básica pública cumpram com o piso salarial nacional profissional definido na Lei nº 11.738/2008 – requer, para seu monitoramento, a criação de um sistema específico de coleta de informações junto aos entes federativos.

Meta 18: Ampliar o investimento público em educação de forma a atingir, no mínimo, o patamar de 7% (sete por cento) do Produto Interno Bruto – PIB do Município no quinto ano de vigência deste Plano e, no mínimo, o equivalente a 10% (dez por cento) do PIB ao final do decênio.

Planilha de monitoramento das estratégias

ESTRATÉGIAS	DESCRIÇÃO DA ESTRATÉGIA	PREVISÕES ORÇAMENTÁRIAS	PRAZO	ESTRATÉGIA REALIZADA/NÃO INICIADA/EM ANDAMENTO
18.1	Incrementar anualmente o equivalente a 0,5 % do PIB no orçamento da educação até o último ano da vigência do plano	LOA	2024	Em andamento
18.2	Definir o custo aluno-qualidade da Educação Básica do município, considerando a ampliação do investimento público em educação e o Parecer CNE/CEB nº 8 de 05/05/2010 que define normas sobre os padrões mínimos de qualidade de ensino.	LOA	2024	Em andamento
18.3	Implementar política de financiamento, em regime de	LOA/	2024	Em andamento com o convenio do



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

	colaboração com a União e o Estado, para ações voltadas à solução de problemas de transporte escolar enfrentados pelo município, na zona rural, em relação ao gerenciamento e pagamento de despesas.	Convênio		Projeto Ir e Vir.
18.4	Aplicar os recursos financeiros permanentes a educação infantil, ensino fundamental e modalidades da educação, observando-se as políticas de colaboração entre o Estado e o município, em especial as decorrentes do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de valorização dos profissionais da Educação - FUNDEB (art. 60 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias) e do artigo 75 § 1º da LDB (Lei nº 9.394, de 1996), que trata da capacidade de atendimento e do esforço fiscal de cada ente federado, para atender suas demandas educacionais à luz do padrão de qualidade nacional.	LOA	2024	Realizado.
18.5	Garantir, a partir da aprovação deste PME, em regime de colaboração, a formulação de políticas públicas federais, estaduais e municipais que assegurem fontes de financiamento permanentes e sustentáveis para a Educação Básica, observando-se as políticas de colaboração entre os entes federados, em especial as decorrentes do art. 60 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias e do § 1º do art. 75 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que tratam da capacidade de atendimento e do esforço fiscal de cada ente federado, com vistas a atender suas demandas educacionais à luz do padrão de qualidade nacional.	LOA	2024	Realizado.
18.6	Utilizar, a partir da aprovação deste Plano, sob coordenação da Secretaria Municipal de Educação e Cultura e com o Tribunal de Contas do Estado (TCE-RO), mecanismos de	LOA	2024	Em andamento.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

	acompanhamento da arrecadação de impostos e das transferências de recursos e da contribuição social do salário-educação, possibilitando que o Conselho Municipal de Educação, possa exercer suas funções de fiscalização e de controle social na aplicação adequada dos recursos destinados à educação.			
18.7	Aplicar os recursos destinados à manutenção e desenvolvimento do ensino e, em acréscimo aos recursos vinculados nos termos do art. 212 da Constituição Federal, na forma da lei específica, também a parcela da participação no resultado ou da compensação financeira pela exploração de petróleo e gás natural e outros recursos, com a finalidade de cumprimento da meta prevista no inciso VI do caput do art. 214 da Constituição Federal.	LOA	2024	Não realizada.
18.8	Ampliar, a partir da aprovação deste PME, os mecanismos e os instrumentos que possam assegurar a transparência e o controle social na utilização dos recursos públicos aplicados em educação, especialmente com a realização de audiências públicas, a utilização de portais eletrônicos de transparência e a capacitação dos membros de conselhos de acompanhamento e controle social do FUNDEB e demais conselhos, em regime de colaboração entre as secretarias municipal e estadual de educação e o Tribunal de Contas do Estado.	Não se aplica	2024	Em andamento
18.9	Acompanhar regularmente indicadores de investimentos e custos por aluno da educação básica desenvolvidos pelo INEP, em todas as etapas e modalidades da educação básica pública.	Não se aplica	2024	Em andamento.
18.10	Adotar, sob responsabilidade das mantenedoras e coordenação dos órgãos normativos e administradores dos sistemas, normas relativas aos padrões mínimos de qualidade de ensino para a Educação Básica pública,	Não se aplica	2024	Em andamento



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

	os quais serão referência para o estabelecimento do Custo Aluno Qualidade (CAQi).			
18.11	Utilizar, sob responsabilidade das mantenedoras e a partir da regulamentação nas esferas nacional, estadual e municipal, o Custo Aluno Qualidade (CAQ) como parâmetro para o financiamento da educação em todas etapas e modalidades da Educação Básica no Município, a partir do cálculo e do acompanhamento regular dos indicadores de gastos educacionais e investimentos em qualificação e remuneração do pessoal docente e dos demais profissionais da educação pública, em aquisição, manutenção, construção e conservação de instalações e equipamentos necessários ao ensino, aquisição de material didático-escolar, alimentação e transporte escolar.	PNAE/PAR/LOA/CONVENIO ESTADUAL DO TRANSPORTE	2024	Em andamento
18.12	Fiscalizar a complementação, pela União, dos recursos financeiros aos Municípios que não conseguirem atingir o valor do CAQi e, posteriormente, do CAQ, atentando para as diferenças de arrecadação dos municípios em relação ao número de alunos matriculados, elevar o valor per capita no que se refere ao CAQ, proporcionando maior qualidade no atendimento ao aluno.	Não se aplica	2024	Em andamento.

Considerações finais

O município possui o Plano Municipal de Cargos e Remuneração Vigente atualizado, visando assegurar os direitos dos servidores em lei.

Como já citado acima não contemplamos no nosso PME as 20 METAS discriminadamente, mas de acordo com orientações no período de formulação do plano foi orientado que poderiam ser unificadas algumas metas que se referiam a pontos que ao município por ser pequeno porte e não possuir tais demandas, mas teria que realizar parcerias poderiam ficar juntas. Assim esclarecemos que **as Metas 14 e 15 forma contemplada na Meta 14 e as Metas 16 e 17 forma contempladas na Meta 15**. Assim esclarecemos o motivo do plano não estar em consonância com o Plano Nacional na quantidade de metas, mas contempla todas as estratégias que estão contidas nas metas acima citadas.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

(iv) – quanto a necessidade de ajustes contábeis para correção da distorção do erro na classificação das receitas de convenio Fitha, principalmente, em função dos efeitos sobre o acompanhamento dos limites da despesa com pessoal e sobre a base de cálculo de transferência para repasse legislativo no exercício seguinte;

Justificativa: o setor de planejamento e setor contábil já estão cientes quanto a classificação da receita supramencionada para o próximo exercício.

Não atendimento as seguintes determinações proferidas pela Corte de Contas:

Processo 1812/20 - Acórdão APL-TC 00389/20 – Item III – subitem III.3:

III.3) no prazo de 180 dias, contados da notificação, que edite/altere a norma existente sobre o registro e contabilização dos valores que compõem os créditos inscritos em dívida ativa, estabelecendo no mínimo:

- a) critérios para realização de ajustes para provisão com perdas em créditos com dívida ativa;
- b) metodologia para classificação da Dívida Ativa em curto e longo prazo, em que seja demonstrada razoável certeza de recebimento desses créditos no curto prazo; e
- c) rotina periódica para avaliação do direito de recebimento dos créditos tributário e não tributário, no mínimo anualmente.

Justificativa: A Assessoria jurídica respondeu que tem realizado reuniões com procuradores de municípios vizinhos e instado a AROM, com intuito de mutuamente, solucionarmos o respectivo apontamento da Corte de Contas, contudo, até o presente momento não logrou êxito a construção da solução e solicita dilação de prazo para o integral cumprimento. (segue anexo).

Processo 1016/19 - Acórdão APL-TC 00303/20 – Item III e IV:

III – Determinar, via ofício, independente do trânsito em julgado, às Controladorias Gerais, do Estado e dos 52 Municípios, que fiscalizem a execução dos planos de ação elaborados para a melhoria da prestação dos serviços de saúde na atenção básica da saúde em suas regiões, fazendo constar tópico específico em seus relatórios de auditoria bimestrais e anual, atuando, assim, no apoio da missão institucional deste Tribunal de Contas, conforme dispõe o art. 74, § 1º, da Constituição Federal;

Justificativa: A Secretaria Municipal de Saúde vem tentando desempenhando seu papel junto aos municípios, oferecendo os serviços básicos de saúde, tendo os percalços como todos os municípios vem enfrentando nessa era pandêmica, porém, tem tentando entregar a população serviços satisfatórios na medida do possível. O quadro de servidores é pequeno, mas, estão realizando testes seletivos para cobrir os serviços de laboratório, dentista, médico, entre outros.

Com toda a dificuldade a demanda tem sido parcialmente atendida, tanto na questão de consultas, entrega de medicamentos, sistema de regulação de exames e consultas de outras



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

especialidades, os agentes de saúde realizam as visitas, vacinação tem sido realizada diariamente, e algumas campanhas vem sendo devolvidas, como outubro rosa, novembro azul, dezembro vermelho.

No entanto, mesmo diante das inúmeras dificuldades o município está conseguindo desempenhar as atividades de sua competência, não com a excelência que se espera e que o município gostaria, mas de acordo com as condições apresentadas.

Considerando as atividades cotidianas, o Controle Interno do Município, tem acompanhado as ações da Secretaria de Saúde na entrega dos serviços de saúde aos municípios e cobrado ao gestor sobre como o plano de ação está sendo desempenhado, porém o gestor não entregou a resposta a esta Unidade de Controle, após documentos encaminhados, conversas pessoalmente, mensagens de WhatsApp. O mesmo justificou verbalmente que não possui servidores suficientes que o auxiliem nas questões administrativas. Contudo, em visitas in loco a Unidade de Saúde Manoel de Lara, pode-se observar que o serviço básico vem sendo desenvolvidos, como a vacinação, em especial contra o covid/19, sendo publicados no portal da transparência a evolução da campanha de vacinação. Existe no quadro atualmente somente 1 medico que atende a sede e o distrito de Querência de Norte, porem estamos com teste seletivo em andamento para mais contratações. Os testes de Covid/19 estão sendo realizados pelas enfermeiras do Município, e acompanhados pelas mesmas quanto ao isolamento domiciliar. Os atendimentos de laboratório e dentista, ficaram desassistidos por um período, devido problemas da própria gestão. A aquisição de medicamentos se encontra muito morosa, porém estão adquirindo mediante consorcio com o estado. As atas de material penso foram a única que se encontra licitada. O sistema de regulação está operando diariamente, agendando consultas e exames nas cidades de Cacoal, Vilhena, Porto Velho, sendo os pacientes agendados transportados pela secretaria de saúde.

É nítido a dificuldade do gestor quanto a demanda da secretaria, porém o mesmo vem se esforçando junto com a equipe para atender a população de forma satisfatória. E esta Unidade de Controle tem procurado orientar da melhor maneira possível, para que o plano de ação seja cumprido, visando entregar serviços públicos de saúde de qualidade.

IV – Determinar, via ofício, independente do transito em julgado, a todos os Prefeitos e Secretários de Saúde dos 52 Municípios do Estado de Rondônia que, em virtude do fim do mandato (2017/2020), façam constar nos relatórios de transição de governo, que deverá ser entregues a seus sucessores, a obrigatoriedade de dar cumprimento aos planos de ação apresentados ao Tribunal de Contas para a melhoria da prestação dos serviços na atenção básica da saúde;

Justificativa: o Município de Primavera de Rondônia, continuou a gestão do mesmo mandatário, sendo assim estando todos cientes da continuidade do plano de ação para o mandato seguinte.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

7. AFERIÇÃO DA ADEQUAÇÃO DOS MECANISMOS DE CONTROLE SOCIAL, EM ESPECIAL O PORTAL DA TRANSPARÊNCIA, EM ATENDIMENTO AO DISPOSTO NO ART. 48, § 1º, INCISO II, DA LEI COMPLEMENTAR Nº 101/2000 (REDAÇÃO DADA PELA LEI COMPLEMENTAR Nº 156/2016);

A LRF em seu art. 48 define: “São instrumentos de transparência da gestão fiscal, aos quais será dada ampla divulgação, inclusive em meios eletrônicos de acesso público: os planos, orçamentos e leis de diretrizes orçamentárias; as prestações de contas e o respectivo parecer prévio; o Relatório Resumido da Execução Orçamentária e o Relatório de Gestão Fiscal; e as versões simplificadas desses documentos.”

A transparência aproxima a sociedade da gestão pública estimulando a participação e o controle social das ações do governo e de seus representantes. Os órgãos públicos têm por obrigação proporcionar a divulgação das informações promovendo a transparência de suas ações e a sociedade tem o direito ao acesso à informação clara e objetiva e ao controle da administração pública, como forma de cidadania. O portal de transparência do Município ainda passa por correção de deficiências e irregularidades que carecem de melhorias e adequações a fim de melhorar o aspecto de divulgação para a sociedade. Contudo no período de 2020 a 2022, foram realizadas várias atualizações de abas, reconstrução de páginas como exibição de demonstrativos de consumo de combustível, vacinometro e a relação dos vacinados, assim como o boletim do covid que também foi anexado ao Portal.

Conforme declaração pública eletrônica firmada pelo Chefe do Poder Executivo, verifica-se que os demonstrativos componentes do Relatório Resumido da Execução Orçamentária, foram publicados, nos termos do disposto no artigo 52, caput da LRF.

Durante o exercício de 2021 foram encaminhados a Câmara Municipal, ao Tribunal de Contas, aos Órgãos de arrecadação e fiscalização e demais Órgãos públicos, todos os demonstrativos e documentos exigidos pela legislação vigente, em especial os estabelecidos na Lei Complementar nº 101/2000, Lei nº 8.666/93 e Instrução Normativa nº 013/2004-TCE.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

8. PARECER DO DIRIGENTE DO ÓRGÃO CENTRAL DE CONTROLE INTERNO SOBRE A PRESTAÇÃO DE CONTAS DO CHEFE DO PODER EXECUTIVO

Órgão: Prefeitura Municipal de Primavera de Rondônia

Período: Janeiro a Dezembro de 2021.

Diante do exposto, nas minudencias tratadas no Relatório Anual da Unidade Central de Controle Interno, com base nos exames e informações obtidas, **CERTIFICA-SE PELA REGULARIDADE COM RESSALVAS**, das contas do gestor Municipal, atinentes ao exercício financeiro de 2021, de responsabilidade do senhor Eduardo Bertoletti Siviero, já que a administração atendeu parcialmente as determinações exaradas pelo TCE-RO e observou parcialmente os princípios constitucionais e legais que regem a administração pública, bem como as normas constitucionais, legais e regulamentares na execução dos orçamentos e o cumprimento da gestão fiscal e que as demonstrações contábeis, compostas pelos balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e pelas Demonstrações das Variações patrimoniais e dos fluxos de caixa, representam sobre todos os aspectos relevantes a situação patrimonial em 31/12/2021 e os resultados orçamentário, financeiro e patrimonial relativos ao exercício encerrado nesta data, de acordo com as disposições da Lei 4.320/1964, da Lei Complementar nº 101/2000 e das demais normas de contabilidade aplicadas ao setor público.

Primavera de Rondônia, 28 de março de 2022.

Angela Cristina Ferreira
Controladora Interna
Mat. 1388



ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO - UCCI

Memorando nº. 009/UCCI/2022

Primavera de Rondônia em, 16 de fevereiro de 2022.

Ao Ilmo. Senhor:
Vander Barbosa Meireles
Chefe de Gabinete
Primavera de Rondônia/RO

Prezado Senhor,

Ao cumprimentar, Vossa Senhoria, venho através deste, dar ciência acerca das determinações exaradas pelo Tribunal de Contas do Estado em relação ao Município de Primavera de Rondônia dos exercícios anteriores.

Saliento que a solicitação de informações sobre as determinações já foram pedidas as secretarias sendo, Ouvidoria, Semsau, Semec, Assistência Jurídica para que os mesmo informem em tempo hábil as respostas a serem consolidadas no relatório anual.

Contudo, dou ciência a este gabinete para que auxilie na cobrança do repasse de informações a esta Controladoria, haja vista, que a mesma necessita de prova formal para que constitua a defesa do município.

Sem mais, desde já agradeço e elevo votos de consideração e aguardo retorno.


Angela Cristina Ferreira
Controladora Interna
Mat. 1388

Respeitosamente,

Vander Barbosa Meireles
Chefe de Gabinete
Pela UCCI



ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO - UCCI

Memorando nº. 023/UCCI/2021

Primavera de Rondônia em, 28 de outubro de 2021.

Ao Ilma. Senhora:

Aline Ribeiro S. Marinho
Fiscal Tributário
Primavera de Rondônia/RO

Assunto: Solicita providências para atendimento de determinação do TCE/RO.

Prezada Senhora,

Ao cumprimentar, Vossa Senhoria, venho solicitar providências quanto ao atendimento referente a determinação contida no item III subitem III 3 do Acórdão APL-TC 00389/20 (processo nº 01812/2020) quanto ao que segue:

III.3) no prazo de 180 dias, contados da notificação, que edite/altere a norma existente sobre o registro e contabilização dos valores que compõem os créditos inscritos em dívida ativa, estabelecendo no mínimo: a) critérios para realização de ajustes para provisão com perdas em créditos com dívida ativa; b) metodologia para classificação da Dívida Ativa em curto e longo prazo, em que seja demonstrada razoável certeza de recebimento desses créditos no curto prazo; e c) rotina periódica para avaliação do direito de recebimento dos créditos tributário e não tributário, no mínimo anualmente;

Ressalto que tal assunto já foi questionado no exercício anterior, onde emitimos normativa, porém não foi suficiente para a corte de contas considerar a determinação atendida.

Mediante a urgência quanto a resposta solicito deste setor que tome as providências e medidas ao atendimento da matéria, e retorne ao Gabinete do Prefeito para juntos respondermos tempestivamente e a contento, haja vista que tal pendência se encontra no relatório das contas anuais, as quais podem receber parecer desfavorável, prejudicando e comprometendo toda a gestão.

Sem mais, desde já agradeço e elevo votos de consideração.

Respeitosamente,

**ALINE RIBEIRO DA
SILVA**
MARINHO:00622660
209

Assinado de forma digital
por ALINE RIBEIRO DA SILVA
MARINHO:00622660209
Dados: 2021.10.29 08:27:24
-04'00"


Angela Cristina Ferreira
Controladora Interna
Mat. 1388



ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO - UCCI

Memorando nº. 024/UCCI/2021

Primavera de Rondônia em, 28 de outubro de 2021.

Ao Ilmo. Senhor:

Ueliton Ricardo da Silva
Secretário Municipal de Saúde
Primavera de Rondônia/RO

Assunto: Solicita providências para atendimento de determinação do TCE/RO.

Prezada Senhora,

Ao cumprimentar, Vossa Senhoria, venho solicitar providências quanto ao atendimento referente a determinação contida nos itens III e IV do Acórdão APL-TC 00303/20 (processo nº 01016/19 quanto ao que segue:

III – Determinar, via ofício, independente do trânsito em julgado, às Controladorias Gerais, do Estado e dos 52 Municípios, que fiscalizem a execução dos planos de ação elaborados para a melhoria da prestação dos serviços de saúde na atenção básica da saúde em suas regiões, fazendo constar tópico específico em seus relatórios de auditoria bimestrais e anual, atuando, assim, no apoio da missão institucional deste Tribunal de Contas, conforme dispõe o art. 74, § 1º, da Constituição Federal;

IV – Determinar, via ofício, independente do trânsito em julgado, a todos os Prefeitos e Secretários de Saúde dos 52 Municípios do Estado de Rondônia que, em virtude do fim do mandato (2017/2020), façam constar nos relatórios de transição de governo, que deverão ser entregues a seus sucessores, a obrigatoriedade de dar cumprimento aos planos de ação apresentados ao Tribunal de Contas para a melhoria da prestação dos serviços na atenção básica da saúde;

Mediante a urgência quanto a resposta solicito deste setor que tome as providências e medidas ao atendimento da matéria, e retorne ao Gabinete do Prefeito para juntos respondermos tempestivamente e a contento, haja vista que tal pendência se encontra no relatório das contas anuais, as quais podem receber parecer desfavorável, prejudicando e comprometendo toda a gestão.

Sem mais, desde já agradeço e elevo votos de consideração.

Respeitosamente,

28/10/2021
Ueliton Ricardo da Silva


Angela Cristina Ferreira
Controladora Interna
Mat. 1388



ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
GABINETE DO PREFEITO
GESTÃO 2021/2024



Ofício nº. 331/GP/2021.

Primavera de Rondônia – RO, em 09 de Novembro de 2021.

ILMA SENHORA
MARLENE H. KRUGER
Secretaria Municipal de Educação e Cultura - SEMEC
Primavera de Rondônia / RO

Assunto: Encaminhamento documentação do TCE

ILMA. SENHORA,

Apraz-nos cumprimenta-lo, venho pelo presente encaminhar a Vossa Excelência a documentação do TCE – RO, a não atendimento das metas do Plano Nacional de Educação conforme documentação em anexo;

Sendo assim, fica um prazo a resposta de 15 dias.

Sem mais para o momento, agradeço pela parceria e atenção prestada ao nosso município e subscrevo-me.

Atenciosamente,


Vander Barbosa Meireles
Chefe de Gabinete
Portaria: 019/GP/2021


Recibido por 
09/11/2021



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PRIMAVERA DE RONDÔNIA
ASSESSORIA JURÍDICA

MEMORANDO Nº 04/AJMPRO/2022

Primavera de Rondônia/RO, 09 de março de 2022.

À Ilustríssima Srª. Ângela Cristina Ferreira
Controladora Interna

Assunto: resposta ao Ofício nº 006/UCCI/2022

Ilustre Sr(a). Diretor(a),

Servimo-nos do presente para responder aos questionamentos constantes do Ofício em referência, o que se faz nos seguintes termos:

Item III.3, do Acórdão APL-TC 00389/20: a princípio, os critérios para a realização de provisão com perdas de créditos com dívida ativa são de responsabilidade da contabilidade e do setor de registro e controle de tais dívidas, uma vez que cabe a estes setores a detenção do conhecimento detalhado dos referidos débitos e das situações correlatas sobre os mesmos; no mesmo sentido, tem-se a questão da classificação da Dívida Ativa; no tocante à rotina periódica para avaliação do direito de recebimento dos créditos tributários esses, em geral, são realizados anualmente.

Contudo, esta Assessoria Jurídica tem realizado reuniões com procuradores de municípios vizinhos e instado a AROM, com o intuito de, mutuamente, solucionarmos o respectivo apontamento da Corte de Contas, contudo, até o presente momento não se logrou a construção da solução, de modo que se solicita a esta UCCI que requeira ao Tribunal de Contas do Estado a dilação de prazo para o integral cumprimento desta demanda.

Atenciosamente,

Primavera de Rondônia/RO, 09 de março de 2022.

Em 10/03/22

Ângela Cristina Ferreira
Controladora Interna
Matrícula 1338


Wilson Nogueira Junior
OAB/RO 2.917
Assistente Jurídico – mat. 1238